

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|------------|---------|-----|------------|-----|------|----------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|--------|-----|-----------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| | | | | | | | | | | | 目標値 | 実績値 | 実績値(実数) | 基準値(変動) | 目標値(%) | 実績値 | | | | | | | 実績値(実数) | 基準値(変動) | | | | | | | | |
| | | 令和4年度に「生命科学研究所附属ワクチン開発研究センター」を設置する。 | | | 1 | (設置年「1」表示) | - | - | - | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A-2 | 自然科学系では、本学の強みである材料科学分野（軽金属材料、ナノマテリアル）に加え、これらの研究領域に近接するグリーンエネルギー、グリーンバイオ、カーボンニュートラル、環境科学、防災・減災科学、機械学習（AI）分野等において重点的に教育研究環境を整備することで、国内外の優秀な研究者と協働し、最先端の諸研究を更に先鋭化させるとともに、国際共同研究へと展開する。 (A-2-2) (SDGs目標:7,9) | 自然科学系分野の論文数/第4期中期目標期間(令和4年~令和9年)の年平均値を第3期中期目標期間(平成28年~令和2年)の年平均値から10%増加させる。 | 大谷理事 | 研究推進課 | 報 | 421 | 382 | 目標値 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | | | | | [論文数] 優秀な若手研究者及び女性研究者を確保し、研究活動を支援することで年間の論文数421報以上を達成目標とする。(第3期平均382報×1.1) [Top10%論文数] 世界トップクラスの研究者を招聘し、国際共同研究に繋げると共に、個々の論文の質をあげ、年間のTop10%論文数20報以上を達成目標とする。(第3期平均20報と同じ) [国際共著論文数] 国際シンポジウム等を通じ国内外研究者との交流を図ることでネットワークを形成し、国際共同研究に繋げ、年間の国際共著論文数170報以上を達成目標とする。(第3期平均170報と同じ) | [論文数] 優秀な若手研究者及び女性研究者を中心に論文投稿支援等の研究活動を昨年度に引き続き支援した結果、3月末時点で410報の研究発表に繋がった。また、若手教員11名、女性教員2名を採用し、研究活動の活性化を図っている。さらに、2024年4月1日付で若手教員2名を採用した。(3月末時点集計の結果、2022年度は385報である確認が取れたため、第4期年平均は397.5報となっている。目標値に近づいている。) [Top10%論文数] IROASTを通して、世界トップレベルの大学・研究機関に所属する世界一級級の研究者4名を卓越教授として雇用しており、4名全員が年度内に1度は来学し、本学滞在中には、セミナー等での講演や本学教員との共同研究、本学学生への研究指導を行った。また、世界一級級の35名の研究者に客員教授・客員准教授の名称を付与しており、令和5年度は18名の招へいを実施し、国際セミナー・シンポジウムを開催、国際共同研究及び融合研究の推進を行い、自然科学分野における国際的研力強化推進を図っている。世界トップクラスの研究者との国際共同研究を通して、個々の論文の質をあげた結果、Top10%論文が2022年度に比べ6報増加した。(3月末時点集計の結果、2022年度は27報である確認が取れたため、第4期年平均は30報となっているので目標を達成している。) [国際共著論文数] IROAST卓越教授や客員教授との学術交流やResearch Clustersプログラムを通じて国際共同研究を推進することにより国際共著論文の実績は186報となった。(3月末時点集計の結果、2022年度は177報である確認が取れたため、第4期年平均は181.5報となっているので目標を達成している。) | 中期計画を十分に実施していない | [論文数] 2023年度は2022年度に比べ、現時点において論文数が25報増加し、410報であった。第4期を平均すると397.5報となり、目標値である421報(第3期平均382報×1.1)には到達していない。年度末に出版された未収録論文があることを考慮すると少なくとも2023年の単年度では目標値を超えるか、もしくは近い数になることが予想できる。自然科学系で実施している若手研究者および女性研究者を中心とする研究活動支援の成果が実を結びつつあると評価される。加えて2023年度に半導体系の優秀な教員を採用したので2024年度には第4期目標を上回る事が期待される。 | 98% | | | | | | | | | |
| | | 自然科学系分野の被引用Top10%論文数/第4期中期目標期間(令和4年~令和9年)の年平均値を第3期中期目標期間(平成28年~令和2年)の年平均値以上とする。 | | | | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 自然科学系分野の国際共著論文数/第4期中期目標期間(令和4年~令和9年)の年平均値を第3期中期目標期間(平成28年~令和2年)の年平均値以上とする。 | | | | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 国際先端医学研究機構（IRCMS）、国際先端科学技術研究機構（IROAST）における国際水準の研究体制を維持し、部局を横断する拠点形成研究を重点的に推進し、機能強化を図る。 IRCMSにおいては、幹細胞学やがん生物学などの領域において世界トップクラスの研究を目指し、当該領域におけるオピニオンリーダーを育成する。また、他分野の研究者との対話を進め、より学際的・総合的な研究を推進する。 IROASTにおいては、先進材料科学分野、生物環境科学分野、防災・減災分野に加え、医理工連携等の異分野融合研究を強化し、世界トップレベルの研究を推進することで、世界中から優秀な研究者が集う国際的な研究拠点を形成させ、さらに、自然科学系における次の世代の研究を牽引するデータサイエンスなど異分野融合型の新たな研究分野を開拓する。 両機構のこれらの取組により、全学的な研究力、国際的なプレゼンスを向上させる。 (A-2-3) (SDGs目標:9) | IRCMS及びIROASTにおける論文数/それぞれ第4期中期目標期間(令和4年~令和9年)の年平均値を第3期中期目標期間(平成30年~令和2年)の年平均値から10%増加させる。 | | | | | | 110 | %/年(IRCMS) | 52 | 46.7 | 目標値 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | | | | | | | | | | [IRCMS] ・論文数:52報以上とする。(第3期平均論文数46.7×1.1) ・Top10%論文率:第4期中期目標期間中(令和4年~令和9年)13%程度とする ・国際共著論文率:第4期中期目標期間中(令和4年~令和9年)72%程度とする ・国際シンポジウム等:年間11回以上(第4期合計回数>第3期合計回数) [IROAST] ・論文数:70-90報程度とする。(第4期中に500報以上とする)(第3期平均論文数75.7×1.1) ・Top10%論文率:第4期中期目標期間中(令和4年~令和9年)21%程度とする ・国際共著論文率:第4期中期目標期間中(令和4年~令和9年)82%程度とする ・国際シンポジウム等:年間16回程度(第4期中に95回以上開催する)(第4期合計回数>第3期合計回数) | [IRCMS] [論文数]外部資金の申請書レビューによる資金獲得や若手・中核研究者の育成の取組の結果、令和5年度の実績は46報であった。(2022年度は66報のため、第4期年平均は56報となっている。) [Top10%論文率]投稿論文誌の精査、コアファシリティアやオーブンラボを活用した研究の効率化などの取り組みの結果、令和5年度実績は21.7% (10報)であった。(3月末時点集計の結果、2022年度は19.7% (13報)である確認が取れたため、第4期年平均は23/112=20.5%となっている。) [国際共著論文率]令和5年度の実績は54.3% (25報)であった。(3月末時点集計の結果、2022年度は60.6% (40報)である確認が取れたため、第4期年平均は65/112=58.0%となっている。) [国際シンポジウム等]現在獲得しているJSPS研究拠点形成推進事業費や客員教員とのネットワークを活用し、令和5年度の実績は16回開催、その結果第4期の年平均は25回、第4期の合計開催回数は49回となっている。 [IROAST] [論文数] テンプレート制度の推進、若手研究者の積極的支援、研究クワスターの設置と展開の取組を行った結果、79報の研究発表に繋がった。(2022年度は96報のため、第4期年平均は87.5報となっている。) [Top10%論文率] 世界最先端研究を行っている研究者の支援を行った結果、7.6% (6報)がTop10%論文としてカウントされた。(3月末集計の結果、2022年度は14.6% (14報)である確認が取れたため、第4期年平均は20/175=11.4%となっている。) [国際共著論文率] 海外の先導的な大学・研究機関と国際共同研究を展開した結果、73.4% (58報)の国際共著論文に繋がった。(3月末集計の結果、2022年度は68.8% (66報)である確認が取れたため、第4期年平均は124/175=70.9%となっている。) [国際シンポジウム等] 海外の大学・研究機関との国際ネットワークを活用することで、30回の国際シンポジウム、セミナー等の開催へと繋がった。その結果、第4期の合計開催回数は55回となっている。 | 中期計画を十分に実施していない | [IRCMS] 【論文数】論文数の実績は目標値である52を上回らなかったが、第4期の年平均は56報であること、Top10%の論文率が目標値を大きく上回っていることから特に問題は無いと考えている。 【国際共著論文率】今年度、国際共著論文率が低かった理由として、コロナ禍で国際研究交流が行えず、その影響が遅れて論文発表に影響したと分析している。コロナ禍後も渡航費・滞在費の高騰が予算を圧迫しており、外国人研究者の招聘も十分に行っているとは言えないが、JSPS国交研究事業の一つであるcore to core programで共同研究や人事交流を維持している。 次年度以降はIRCMSとしてPIミーティング等で各PIに周知を徹底するとともに、客員教員も海外の教員を積極的に登用し、IRCMS所属研究者との共同研究の強化を促す。これらの取り組みにより、国際連携活動をこれまで以上に推進し、活動の一環として国際共著論文も永続的に増やす活動を行なっていく。 【IROAST] 年平均論文数は目標を達成しているが、Top10%論文率と国際共著論文率が目標値に達していない。Top10%論文率に関しては、文部科学省 科学技術・学術政策研究所 (MISTEP) の資料にも示されているように、被引用数が安定な数値に落ち着くのに10年近く要することが示されている。実際、IROASTにおける2023年3月調査時のTop10%論文率も、2024年3月には14.6%まで上昇している。そのため、Top10%論文率については、単年度単位ではなく、長期にわたるモニタリングが必要とされる。なお、IROASTではTop10%論文率向上のため、Top10%論文になりやすい高インパクトファクターのTop10% Journal及びQ1 Journalへの投稿の奨励・支援を今後行うこととしている。 一方、国際共著論文率が未達の理由としては、新型コロナウイルスの影響が尾を引いており、国際共同研究が遅延したためである。なお、2024年の1月から現時点までのIROASTでの公表論文15報の内、14報が国際共著論文であり、国際共著論文率の改善が認められる。また、一般的に国際共著論文がTop10%論文率の向上にも寄与することから、Top10%論文率向上のためにも国際共著論文の投稿を奨励している。 | 90% |
| | | | | | | | | | | | | IRCMS及びIROASTにおける被引用Top10%論文率/第4期中期目標期間中(令和4年~令和9年) IRCMS:13%程度、IROAST:21%程度とする。 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-------|-------------|---------|-----|----|----------|--------------------------------------------------------------|------|----------|----------|-------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|------|----------|----------|----------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------|------|----------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|----------|--|
| | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (%) | 実績値 | | | | | | | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (件) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (人) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (%) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | |
| A-3 | IRCMS及びIROASTにおける国際共著論文率／第4期中期目標期間中（令和4年～令和9年）IRCMS：70％程度、IROAST：82％程度とする。 | 事 | 進課 | 70 | ％(IRCMS) | - | - | ％ | 目標値 (%) | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 引き続きキャンパスミュージアム基本構想案の策定・見直しを行い、併せて対象施設の展示計画及び展示品レプリカ作製等を行うとともに、整備状況に応じて適宜展示・公開等を行う。 | 新たに設置する運営組織について、R6.4.1に、「キャンパスミュージアム推進機構」を設置した。重要文化財のひとつである化学実験場を初めて利用し「恐竜化石コロポ展」を開催、その他、企画展「五高記念館龍南健児のくまもとライフ」、写真展「五高記念館の四季」、シンポジウム「アートの力」等を開催し、延べ13,938（学外を含むと17,427）人の来場者があった。併せて、学生アンバサダーによる、オープンキャンパスでの「熊大のシンボル五高へ行こう」や紫熊祭での「マント体験会」の広報活動も行った。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 60 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 38 | 32.5 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | 63 | 56 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 (%) | 82 | 82 | 82 | 82 | 82 | 82 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 68 | 70.9 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 60 | 62 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | 88 | 87.5 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 (件) | 11 | 22 | 33 | 44 | 55 | 65 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 33 | 49 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 目標値 (件) | 15 | 31 | 47 | 63 | 79 | 95 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 | 25 | 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A-3 | 第4期中期目標期間中にキャンパスミュージアム運営組織を設置し、環境整備を行う。 | 水元理事 | 社会共創推進課 | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | - | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 引き続きキャンパスミュージアム基本構想案の策定・見直しを行い、併せて対象施設の展示計画及び展示品レプリカ作製等を行うとともに、整備状況に応じて適宜展示・公開等を行う。 | 新たに設置する運営組織について、R6.4.1に、「キャンパスミュージアム推進機構」を設置した。重要文化財のひとつである化学実験場を初めて利用し「恐竜化石コロポ展」を開催、その他、企画展「五高記念館龍南健児のくまもとライフ」、写真展「五高記念館の四季」、シンポジウム「アートの力」等を開催し、延べ13,938（学外を含むと17,427）人の来場者があった。併せて、学生アンバサダーによる、オープンキャンパスでの「熊大のシンボル五高へ行こう」や紫熊祭での「マント体験会」の広報活動も行った。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 (人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 (%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A-3 | キャンパスのミュージアム化を推進し、Webサイトやソーシャルメディアでの発信を行うとともに、オンラインでの鑑賞ができるようバーチャル展示を行う。 | 水元理事 | 社会共創推進課 | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | - | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 引き続き対象施設のデジタル展示計画を含め、キャンパスミュージアム基本構想案の策定・見直しを行い、適宜広報活動を開始する。 | デジタルアーカイブWGにて、関連施設におけるアーカイブ化の現状把握を行い、公開に向け準備を行っているところである。一方で、重要文化財については、デジタルコンテンツツアーを立ち上げキャンパスミュージアムホームページでの見学が可能となった。また、キャンパスミュージアムホームページ（英語版）においては、企画展などの開催案内を掲載した。更に、学生アンバサダーによるインスタグラムを利用した情報発信を行った。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | A-3 | 第4期中期目標期間最終年度までに、五高記念館等のバーチャル展示及び資料のデジタルアーカイブ化による国内外への発信を行う。 | 水元理事 | 社会共創推進課 | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | | | | | | | - | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 引き続き対象施設のデジタル展示計画を含め、キャンパスミュージアム基本構想案の策定・見直しを行い、適宜広報活動を開始する。 | デジタルアーカイブWGにて、関連施設におけるアーカイブ化の現状把握を行い、公開に向け準備を行っているところである。一方で、重要文化財については、デジタルコンテンツツアーを立ち上げキャンパスミュージアムホームページでの見学が可能となった。また、キャンパスミュージアムホームページ（英語版）においては、企画展などの開催案内を掲載した。更に、学生アンバサダーによるインスタグラムを利用した情報発信を行った。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| 目標値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A-3 | 第4期中期目標期間最終年度までに、キャンパス内の施設紹介、展示解説、デジタルコンテンツ等の英語化を実施する。 | 水元理事 | 社会共創推進課 | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | - | | | | | | | | | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 引き続き対象施設のデジタル展示計画を含め、キャンパスミュージアム基本構想案の策定・見直しを行い、適宜広報活動を開始する。 | デジタルアーカイブWGにて、関連施設におけるアーカイブ化の現状把握を行い、公開に向け準備を行っているところである。一方で、重要文化財については、デジタルコンテンツツアーを立ち上げキャンパスミュージアムホームページでの見学が可能となった。また、キャンパスミュージアムホームページ（英語版）においては、企画展などの開催案内を掲載した。更に、学生アンバサダーによるインスタグラムを利用した情報発信を行った。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | | - | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | | - | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|----|---------|-----|----|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-----|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|-----|----|----|---|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. 教育 | <p>十分な専門知識と分野の枠を超えた教養を身に付けた人材を養成するため、専門教育と教養教育の連携に加え、自らの専門分野とは異なる分野の知見に触れることができるよう、多様な機会を提供する。</p> <p>また、学生が卒業までに修めるべき「7つの学修成果」に基づくPDCAサイクルを通じて、教育の質向上に継続的に取り組むとともに、文理クロス履修制度である「パッケージ制」や他大学との教育連携の実施などを通じ、体系的な教養教育の充実を図る。</p> <p>加えて、ICTを活用することにより、LMS (Learning Management System) など動的学修履歴データに基づく学生の修学状況の把握や、学修成果可視化システムを活用した学生個々への学修支援を推進する。</p> <p>(B-1-1)</p> <p>[SDGs目標:4]</p> | <p>教員の学修成果可視化システム利用率／第4期中期目標期間の最終年度に30%以上とする。</p> <p>学生の学修成果可視化システム利用率／第4期中期目標期間の最終年度に70%以上とする。</p> <p>第4期中期目標期間の最終年度までにLMS等の学習履歴に基づく修学状況のデータを活用した1、2年次学期毎（計4回以上）の早期学修支援を実施する。</p> | 宇佐川理事 | 教育支援課 | 30 | % | - | - | 人 | 目標値 (%) | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | <p>・教員及び学生への学修成果可視化システムの利用についての周知を行う。</p> <p>・教員向けの学修成果可視化システムガイドブックを作成し、利活用を促す。</p> <p>・教員の学修成果可視化システムの利用率 10%以上となる。</p> <p>・学生の学修成果可視化システムの利用率 45%以上となる。</p> <p>・学修履歴分析データの収集を行い、1,2年次へ早期学修支援を2回実施し、結果の検証作業を行い、次年度の実施内容を検討する。</p> | <p>・学生に対して、全学掲示板等や部局の教務担当を通して学修成果可視化システムの利用についての周知を行った。</p> <p>・「学修成果可視化システム (ASO) 教員向けガイドブック」を作成し、11月に周知を行った。</p> <p>・学修成果可視化システムの令和5年度利用率は、教員12.0%、学生77.6%となっており、いずれも今年度の目標値を達成した。</p> <p>・出席管理システムにて収集した学修履歴分析データを用いて、前学期・後学期に1、2年次への学修支援を医学部医学科及び理学部において各1回（計4回）実施した。また、医学部医学科では9月初旬及び11月下旬に3年次への学修支援についても実施した。実施した結果、早期の履修指導を行うことができ、出席状況が改善できた学生もいた。次年度に向けて、出席状況が芳しくない学生の情報を自動で抽出し、所属学部等の教務へメール送信される改修を行う方向で検討している。</p> | 中期計画を十分に実施している | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 8.6 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 60 | 83 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | 695 | 694 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | 70 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 75.8 | 77.6 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 7267 | 7505 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | 9585 | 9672 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 目標値 (回) | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B-1 | <p>Society5.0社会に対応するためのデータサイエンス・AI分野のリテラシーを備えるとともに、各専門分野の特性を踏まえた形で必要な専門知識を有する人材を養成するため、学士課程入学者全員に対し、卒業時まで「数理解・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度」に対応した教養教育レベルでのデータサイエンスに関するリテラシー教育を受ける機会を提供し、学士課程学生の50%以上が認定制度に対応する科目を履修する。社会の変化に対応するために教育内容の見直しを継続的に行うとともに、専門教育における分野特性に応じたAI・データサイエンス教育の充実を図る。</p> <p>(B-1-2)</p> <p>[SDGs目標:4]</p> | <p>令和4年度に「数理解・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度 (リテラシーレベル)」の認定を受け、令和5年度以降継続する。</p> <p>「数理解・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度 (リテラシーレベル) プラス」に対応した科目の履修者率 (履修者数/学士課程学生) / 第4期中期目標期間の最終年度に50%以上とする。</p> | 宇佐川理事 | 教育支援課 | 1 | % | - | - | 人 | 目標値 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | <p>○「数理解・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度 (リテラシーレベル)」認定維持</p> <p>○「数理解・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度 (リテラシーレベル)」に対応する教育の全学受講率 35%以上</p> <p>○応用基礎レベルの数理解・データサイエンス・AI教育の実施 (1部局)</p> | <p>・令和4年度に認定された「数理解・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度 (リテラシーレベル)」の認定を維持している。</p> <p>・全学受講率については、令和5年度末時点で51.4%となっており、順調に受講者が増加している。</p> <p>・昨年度に引き続き、応用基礎レベルの数理解・データサイエンス・AI教育に対応する授業を理学部にて実施しており、理学部が令和5年8月25日付で「数理解・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度 (応用基礎レベル)」の認定を受けた。</p> | 中期計画を十分に実施している | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 30 | 35 | 40 | 50 | 50 | 50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 35.6 | 51.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 2549 | 3685 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | 7165 | 7170 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | <p>高度な専門性と俯瞰力、汎用力、コミュニケーション力を備え、グローバルな視点を持った博士人材を輩出するため、様々な分野の知を結集し、「知力」と学際性を身に付ける大学院教養教育科目「研究の最前線と知の統合」を組織的に開講する。</p> <p>また、社会で求められる汎用的な能力・態度・指向 (ジェネリックスキル) を測定することができるジェネリックスキルテストを全学的に実施し、その結果を学修成果の評価に活用する。</p> <p>さらに、キャリア・就職に関する情報提供を学内外に積極的に行うことで、社会人・留学生を含めた博士課程・博士後期課程への進学の間口を拡げる。</p> <p>(B-2-1)</p> <p>[SDGs目標:4]</p> | <p>大学院教養教育科目の受講者数/第4期中期目標期間の最終年度までに第3期中期目標期間の年度平均受講者数から10%増加させる。</p> <p>博士人材のキャリア情報に関するデータベース型のウェブサイトである博士人材データベース (JGRAD) への登録者数/第4期中期目標期間の最終年度に博士課程・博士後期課程修了者の60%以上とする。</p> | 宇佐川理事 | 教育支援課 | 110 | %/年 | | | | | | 16 | 14 | 人 | 目標値 (%) | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | <p>大学院教養科目の受講者数 (第4期中期目標期間中の平均値) が第3期中期目標期間の年度平均受講者数 110%以上</p> <p>「研究の最前線と知の統合」の受講者アンケートを行い、結果の検証を行い、次年度の実施内容を検討する。</p> <p>ジェネリックスキルテストの結果を分析する。入学者獲得のための広報活動の開始。博士課程の修了予定者へ博士人材データベース (JGRAD) への登録を促す。登録率40%以上となる。</p> | <p>・大学院教養科目「研究の最前線と知の統合」: ①30名の受講があり、第3期中期目標期間の年度平均受講者数 (14名) に対し今年度は214%、期間中の平均値としては264%と目標を上回って達成した。②受講者アンケート (回答率: 56.7%) では「非常に満足 (有意義)」 「ある程度満足 (有意義)」 という回答の合計が100%であり、特に異分野の学生との交流に対する満足度が高かった。他の大学院生にもこの授業の履修を「積極的に推奨したい」「どちらかといえば推奨したい」という回答も合計100%であった。また、受講者らは、授業を通じて「学際性」「コミュニケーション力」「企画立案・実践・実行力」などが特に身に付いたと感じていた。そこで、R6年度も「持続可能な未来とレジリエンス」をテーマに本科目を開講することを、教養教育専門委員会で決定した。</p> <p>・ジェネリックスキルテスト: ①全学から88名が受験し、解説会を実施した。参加者アンケートの結果、自分の強み発見率は90.9%、課題発見率は90.7%、計画立案率は94.3%であり、テスト結果を有効活用できていることが示された。②テスト実施業者と連携し、教育プログラム (HIG0プログラム、寺田寅彦/S-HIG0フェローシップ、Well-Beingプログラム) 等の属性に応じたテスト結果の分析を行った。その結果、S-HIG0フェローシップ、Well-Beingプログラムの学生のリテラシーは基準値 (21校の大学院生の平均) と同等以上であり、基準値を下回るものは構想力あるいは言語・非言語処理能力であった。寺田寅彦フェローシップの学生のリテラシーは基準値 (21校の大学院生の平均) より総じて低かった (サンプル数が少ないため、参考程度)。コンピテンシーについては本学の大学院生は基準値 (34校の大学院生の平均) より総じて高いが、寺田寅彦フェローシップの学生において課題発見力や実践力が基準値を下回っていたため、今後、育成を強化する必要があると考えられる。</p> <p>・キャリア・就職支援、博士課程・博士後期課程への進学への啓発: ①S-HIG0フェローシップ及びWell-Beingプログラムに開講している企業セミナーで人事担当者等を招へいし、キャリア開発に関する講演を行った。②産官の研究者等を招き、学生のポスター発表に対する指導・評価を受け、講演と交流会を開催した。③希望者には学振特別研究員DC2への応募支援を行い、採用が決定した者がいた。就活個別支援 (書類選考・面接対策) 等も行い、希望通りの就職を実現した。④教員・大学院生によるKumada Hubの巡回ポスター展で「新たなカタチの博士課程教育」を紹介した。</p> <p>・JGRADの登録率: 今年度の目標値を上回る46.7%を達成した。</p> | 中期計画を十分に実施している | 100% | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値 | 314 | 264 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 44 | 30 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| 目標値 (%) | 40 | 40 | 50 | 50 | 60 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 | 49.4 | 46.7 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | 43 | 50 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | 87 | 107 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-----|---------|-----|----|----|----|------|----|----|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------|-----|----|--------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 目標値(%) |
| <p>生命科学系において特に優れた研究成果を上げている発生医学、エイズ学、遺伝子改変マウス等の分野や社会実装を進めている「有用植物×創薬システム」関連分野を中核とし、従来の生命科学系で実施している博士課程教育リーディングプログラムであるHIGOプログラムのノウハウを活かし、研究力に加え、学際的マインドや実践力などを兼ね備えた知のプロフェッショナルとして多様なキャリアパスを獲得させることで、熊大オリジナル博士人材を毎年8名程度輩出する。</p> <p>また、高齢化や新型コロナウイルス感染症の感染拡大などの複雑な社会問題を健康生命科学の観点から俯瞰し、科学的エビデンスに基づく技術・政策・医療などを創出するとともに、高度グローバル人材を輩出することにより、健康リテラシーの向上と医療の変容を目指す。</p> <p>(B-2-2)</p> <p>(SDGs目標:3,4)</p> | <p>生命科学系博士課程及び博士後期課程修了者における「健康生命科学S-HIGOプロフェッショナル養成フェローシッププログラム(S-HIGOフェローシップ)」のパッケージ科目への参加率/第4期中期目標期間の年度平均を12%以上とする。</p> <p>プログラム修了者に対するアンケート調査における満足度/第4期中期目標期間の年度平均を80%以上とする。</p> | 宇佐川理事 | 教育支援課 | 12 | %/年 | - | - | 人 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | <ul style="list-style-type: none"> ・生命科学系博士課程及び博士後期課程修了者における「健康生命科学S-HIGOプロフェッショナル養成フェローシッププログラム(S-HIGOフェローシップ)」のパッケージ科目への参加率/第4期中期目標期間の年度平均 12%以上 ・セミナー、インターンシップ、キャリア接続に向けた企業等との連携構築・強化 ・産官学の研究者・人事担当者を招いたインターンシップ・研究活動報告会の開催 ・就活支援・人材紹介・マッチングサービス等の開始 ・プログラム修了者に対するアンケート調査を実施し、結果の検証を行い、改善に向けた検討を行う。満足度（第4期中期目標期間の年度平均値）が80%以上となる。 | <ul style="list-style-type: none"> ・S-HIGOパッケージ科目への参加率：生命科学系教育部における博士・博士後期課程の修了者（74名）のうち、パッケージ科目参加者は11名であり、参加率は今年度14.9%、期間中平均値16.9%と目標を上回って達成した。 ・セミナー、インターンシップの実施に向けた企業等との連携構築・強化：担当教員と企業等の打ち合わせを経て、15回のセミナー、3件のインターンシップを実現した。8月19日に開催された薬学教育学会では、担当教員がオーガナイザーとして携わったシンポジウムにおいて企業の講演協力を通じて連携構築・強化を図った。 ・産官学の研究者・人事担当者を招いた研究活動・履修成果報告会の開催：S-HIGOフェローシップ及びWell-Being社会を先導する異分野横断型博士人材育成プログラムでは、Qualifying Examinationとして3月にそれぞれ報告会を開催した。学生らの発表について産官学の研究者等による助言・評価等を受けたほか、産官の研究者・コンサルタント等による講演や学生との交流も実施した。 ・就活支援・人材紹介・マッチングサービス等の開始：就活支援については、随時、個別支援を行っている。また、9月13日に開催の「未来の博士フェス2023」（文部科学省、共催：科学技術振興機構）という企業等とのマッチングの機会も含めたイベントに、S-HIGOフェローシップの学生が参加し、研究内容や教育プログラムの成果、キャリアビジョンについてポスター発表を行った。さらに、熊本大学育成助成のポストを用意し、公募した結果、1人の採用を決定した。また、「博士ジョブ型研究インターンシップ」を博士（後期）課程向けの「大学院教養科目」として令和6年度より単位化し、企業とのマッチングや応募支援等も含む授業構成とすることを決定した。 ・プログラム修了者に対するアンケート調査、結果の検証・改善策の検討：「経済支援」「教育プログラムのパッケージ科目」「発表会や産業界メンターとの交流」「メンター等指導教員以外の教員の指導・支援」「就活セミナー・個別的就活支援、育成助成制度等のキャリア支援」の満足度をそれぞれ5段階で評価してもらった。その結果、全5項目で「非常に満足」または「満足」と回答した人数の平均値は7人で、プログラム修了者の87.5%に相当する。特に3項目については全員が「非常に満足」または「満足」と回答した。また、全員が、S-HIGOプログラムのような博士課程支援プログラムを後輩にも「是非、推奨したい」と回答した。彼らは、プログラムを通じて特に「医学・薬学の専門性」「産業界・行政への理解」「学際性」「コミュニケーション力」が身についたと自覚し、育成助成、アカデミア研究者、企業人、医療人材というキャリアを選択したこと、プログラムが妥当であると考えられる。一方、満足度調査において「メンター等、指導教員以外の教員の指導・支援」および「就活セミナー・個別的就活支援、育成助成制度等のキャリア支援」については、それぞれ2人、3人の修了者が「どちらともいえない」と回答した。そこで、アカデミアや医療従事者を志望する者、留学生の支援の強化の検討を開始した。 | 中期計画を上回って実施している | 100% | | | |
| | | | | 0 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 0 | 87.5 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| <p>自然科学系の大きな強みであるマテリアル分野の先導的な研究者及び研究組織を中核とし、これまで自然科学教育部で実施してきた博士人材及び博士企業人の育成を目的としたプログラムであるAim-Highプログラムを活用して、この分野の更なる強化を担うことのできる博士人材を毎年6名程度輩出する。Aim-Highプログラムでは、グローバルマインドを持ち、世界の学術研究を牽引できる卓越した博士人材を「研究者養成コース」で、民間企業との組織的連携による共同研究を通じて即戦力となる博士人材を「産学協働教育コース」で育成する。</p> <p>(B-2-3)</p> <p>(SDGs目標:4,9,12)</p> | <p>「世界最高水準のマテリアル研究を支える研究指向型人材育成フェローシッププログラム(寺田寅彦フェローシップ)」及び従来のAim-Highプログラム修了者における「産学協働教育コース」への参加率/第4期中期目標期間の年度平均を30%以上とする。</p> <p>プログラム修了者に対するアンケート調査における満足度/第4期中期目標期間の年度平均を80%以上とする。</p> | 宇佐川理事 | 教育支援課 | 30 | %/年 | - | - | 人 | 0 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | <ul style="list-style-type: none"> ・「世界最高水準のマテリアル研究を支える研究指向型人材育成フェローシッププログラム(寺田寅彦フェローシップ)」及び従来のAim-Highプログラム修了者における「産学協働教育コース」への参加率/第4期中期目標期間の年度平均 30%以上 ・プログラム修了者に対するアンケート調査実施し、結果の検証を行い、改善に向けた検討を行う。満足度/第4期中期目標期間の年度平均 80%以上 ・「博士企業人育成コンソーシアム」形成に向けて、企業等との連携構築 ・生命科学系とのダブルマスターディグリー制度構築（令和5年度入学者から） | <ul style="list-style-type: none"> ・寺田寅彦フェローシッププログラムにおける令和5年度の在籍状況は募集枠18名を全て満たしており、うち『産学協働教育コース』の在籍者は1名となっており、また、Aim-Highプログラムでは、3名中、『産学協働教育コース』に1名が在籍している。両プログラムの産学連携協働教育コース学生の在籍状況（2名/21名）となっている。 ・令和5年度の寺田寅彦フェローシッププログラム修了者4名については、全員が『研究者養成コース』であり、Aim-Highプログラムの『産学協働教育コース』を修了予定の学生が1名いたが、課程の修了要件を満たしていないため令和5年度には修了せず引き続き博士後期課程に在籍する。 ・産学協働教育コースへの参加学生を増加させるため、Aim-Highプログラムでは、これまで博士前期課程からのプログラムとして募集していたが、令和5年度から新たに博士後期課程向けAim-Highプログラムを新設し、博士後期課程からも参加出来る仕組みを整備し、10月から『研究者養成コース』に1名が参加した。更に、工学系博士後期課程社会人学生向け修学支援奨学金規程を整備し、令和6年度から奨学金の支援を開始する。 ・プログラム修了者へのアンケート調査を行い、修了者4名のうち4名がとても満足しているあるいは、ある程度満足していると回答しており、具体的には経済支援及び海外留学プログラムがよかったとの回答が得られた。 ・医工学分野の連携に向けて、先端科学研究部医工学部門を設置している。また、生命科学系とのライフサイエンス探索研究会に参加しており、本研究会をきっかけに医工連携共同研究が複数スタートしている。 ・令和6年度からの育成助成採用開始に向けて、申し合わせ等を整備し、募集、選考を行い、令和6年4月から1名を育成助成として採用予定である。 ・11月16、17日には、熊本大学大学院自然科学教育部寺田寅彦フェローシップ、物質・材料研究機構 構造材料研究センター（RCSM）及びナノアーキテクニクス材料研究センター（MANA）による合同シンポジウムを開催し、寺田寅彦フェローシップ学生16名、プレ寺田寅彦フェローシップ生9名、教員4名が参加した。 ・「博士企業人育成コンソーシアム」について令和5年4月に会則を施行し、令和5年度は企業2社から入会申込みがあり、フェローシッププログラム委員会での入会が承認された。 ・生命科学系とのダブルマスターディグリー制度構築に向け令和3年度に関係部局を含めた打合せを行い、継続して情報を収集し整理を行っているところだが、当初（令和2年度フェローシップ事業申請時）から社会や本学における状況が大きく変化している。 ・本学においては、情報融合学環の新設やデータサイエンス総合人材の育成の検討が進む中、医学・薬学・保健学教育部の博士前期課程・修士課程に進学し、同制度によらない形でデータサイエンス等、別の専門性を深め、学位を取得する可能性がある。また、2つの修士号を取得した学生の出口戦略の面でも懸念があり、博士後期・博士課程の充足への影響も想定される。 ・なお、同制度により修士課程在籍期間が2年を超えると、授業料の負担増や奨学金が支給されない期間が発生するため、学生の経済的負担についても懸念がある。 ・加えて、本学が採択された博士課程学生を支援する事業「フェローシッププログラム」や「次世代研究者挑戦的研究プログラム（SPRING）」の円滑な実施が求められる中、関連事業との連携についても慎重な検討が求められる。 ・以上の事項へも対応するため、修了生のキャリアプランを明確にした上で、制度設計の方向性の変更も視野に含めて検討を保留することとなった。 | 中期計画を十分に実施していない | 50% | | | |
| | | | | 0 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | |
| | | | | 80 | %/年 | - | - | 人 | 0 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 0 | 4 | - | - | - | - | | | | | | | |
| | | | | | | | | | - | 4 | - | - | - | - | | | | | | | |
| | | | | | | | | | - | 4 | - | - | - | - | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-------|-------------|---------|-----|-----|---------|---------|------|--------|-----|-----|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>人文社会科学系において、高度な専門知見・技能、国際的視野を有し、現代社会の課題に対してリーダーシップを発揮するトップマネージャー人材を養成する。特に、千葉大学・長崎大学・岡山大学・総合研究大学院大学と連携して、5年一貫教育で博士の学位を取得する卓越大学院プログラム「アジアユーラシア・グローバルリーダー養成のための臨床人文学教育プログラム」を中核として、徹底した文献調査やフィールドワーク、データサイエンスなどの技法を備えた博士人材を令和6年度から毎年2名程度輩出する。(B-2-4)</p> <p>[SDGs目標:4,16]</p> | <p>「アジアユーラシア・グローバルリーダー養成のための臨床人文学教育プログラム」の修了学生数/令和6年度～令和9年度における年度平均を2名とする。</p> | 宇佐川理事 | 教育支援課 | 2 | 名/年 | - | - | - | 目標値(名) | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | <p>※評価指標はR6年度以降の設定である(指標:「アジアユーラシア・グローバルリーダー養成のための臨床人文学教育プログラム」の修了学生数/R6年度～R9年度における年度平均2名)</p> <p>国内調査、海外調査に係る旅費支援、リサーチアシスタントとしての研究活動支援、博士後期課程学生への指導体制強化、合同コキウムの実施、連携大学、国内外研究機関との連携強化</p> | <p>・旅費支援として、国内調査等7件、海外調査等3件の支援を行った。 ・リサーチアシスタントとしての研究活動支援については、6名を雇用し、8月1日から支援を行っている。 ・博士後期課程学生の指導体制について、博士前期課程と同様、学内の主指導・副指導教員のほか、連携大学のプログラム担当教員も一部指導に関わる複数指導体制を構築し、履修・研究の指導を継続的に実施している。 ・合同コキウムについては、本学主催で9月11日から9月13日にかけて阿蘇市において対面で実施し、全体で学生21名(うち本学6名)、教員10名(うち本学3名)が参加した。 ・連携大学等との連携強化について、合同コキウムにおいて連携大学の学生・教員相互の交流を行った。また、令和4年度から学生主導で定期的な学生交流・研究発表の場を立ち上げ、各連携大学の間で定着に向けて継続して取り組んでいる。さらに、連携大学間でコンテンツを集め、共通開講科目として令和6年度以降開講する予定である。 ・本プログラム1期生1名が令和4年度に博士前期課程から博士後期課程に進学したため、修了者を輩出するのは令和6年度以降の見込みである。なお、プログラム選択者増加に向けて、これまで周知が十分ではなかった博士後期課程の学生にも積極的な応募を働きかけるなど改善に向けた取組を行っており、令和5年度前期課程学生1名、後期課程学生1名、合計2名を採択した。また、令和6年度4月のガイダンスにおいても、新入生に積極的な募集をかけており、指導教員も含めてプログラムの説明から募集まで取り組んでいる。</p> | <p>中期計画を十分に実施していない</p> <p>博士前期課程入学後のプログラム選択者として、2020年度から毎年3名程度を確保しているものの、プログラム選択者が博士前期課程から博士後期課程へ進学せず、プログラムを離脱して就職する事態が生じた状況から、「中期計画を十分に実施していない」と判断した。プログラム選択者増加に向けて、これまで周知が十分ではなかった博士後期課程の学生にも積極的な応募を働きかけるなど改善に向けた取組を行っており、令和5年度前期課程学生1名、後期課程学生1名、合計2名を採択した。また、令和6年度4月のガイダンスにおいても、新入生に積極的に募集をかけており、指導教員も含めてプログラムの説明から募集まで取り組んでいる。</p> | 50% | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| <p>社会人として活躍している人材のキャリアアップを支援することを目的として、急速にデジタル化が進む現代社会への適応力を向上させるために必要不可欠な素養であるデータサイエンス・AI分野を含め企業等の多様なニーズに対応するリカレント教育プログラムを提供する。</p> <p>リテラシーレベルにおいては、「数理・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度」に対応した講義・演習を、大学院レベルにおいては、デジタル駆動型社会への本格的移行に対応する「データサイエンスコース」副プログラム及び21世紀の技術経営人材の育成を目指す「イノベーションリーダー育成プログラム」などを活用し、時代の要請に柔軟に対応するプログラムを提供する。(B-3-1)</p> <p>[SDGs目標:4,8]</p> | <p>第4期中期目標期間中に企業等のニーズに対応したリカレント教育プログラムを開講する。</p> | 金岡副学長 | 社会共創推進課 | 1 | (開講年に「1」表示) | - | - | - | 目標値 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | <p>・地方自治体・金融機関と連携し、地場企業の若手経営者や後継者らを対象とした地域再生人材育成塾の開講、検証及び拡大の検討 ・「数理・データサイエンス・AI教育プログラム認定」制度に基づく社会人向けプログラム・授業科目の開講 ・数理・データサイエンス・AI教育以外のリカレント教育のプログラム・授業科目の検討、次年度開講に向けた準備</p> | <p>・地域の若手企業経営者等が地域課題を地域資源を活用しながらビジネスで解決することを考え、広義の第2創業としてCSV、コミュニティビジネスの稼働を自治体と共催して支援する人材育成塾として未来創造塾を、阿蘇広域(1市4町3村)、天草市、和歌山県田辺市、玉名市、八代市、菊池市、山鹿市の7地域、高校連携事業を天草市で実施した。 ・令和4年度に認定された「数理・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度(リテラシーレベル)」の認定を維持している。 ・全学受講率は、令和5年度末時点で51.4%であり、順調に増加している。 ・昨年度に引き続き、応用基礎レベルの数理・データサイエンス・AI教育に対応する授業を理学部にて実施しており、理学部が令和5年8月25日付で「数理・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度(応用基礎レベル)」の認定を受けた。 ・リカレント教育の実施数は、公開講座31件、授業開放6件、人材育成塾103件(未来創造塾99件、高校連携4件)であり、延べ受講者数は、公開講座1,326人、授業開放72人、人材育成塾1847人(未来創造塾1,247人(出席率84%)、高校連携600人)であった。</p> | <p>中期計画を上回って実施している</p> | 100% | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| | <p>リカレント教育プログラムの実施数・受講者数/第4期中期目標期間の年度平均を平成28年度～令和2年度の年度平均から10%増加させる。</p> | | | | 110 | % /年 | 30 | 27 | - | 目標値(%) | 100 | 105 | 110 | 110 | 110 | 110 | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 500 | 509 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値(実数) | 135 | 137.5 | - | - | - | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | |
| | | | | | 110 | % /年 | 440 | 400 | - | 目標値(%) | 100 | 105 | 110 | 110 | 110 | 110 | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 536 | 671 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値(実数) | 2144 | 2684.5 | - | - | - | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| B-3 | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|-------|-------|----|---------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------|------|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 遠隔受講やオンライン受講など、ICTを活用した多様な受講形態を活用することで、社会人学生、科目等履修生及び研究生の受入を増加させるとともに、社会人向けの免許・資格取得に関する講習、各種履修証明プログラム等の開講を進める。これにより、社会人としてこれまで培ってきた知識や経験に加え、学位や新たな資格の取得を通じて、社会人としてのキャリアアップを支援する。 (B-3-2) (SDGs目標：4, 8) | 社会人学生、科目等履修生及び研究生数/第4期中期目標期間の最終年度までに対令和3年度比10%増とする。 | 宇佐川理事 | 教育支援課 | 110 | % | 244 | 221 | 人 | 102 | 103 | 104 | 105 | 107 | 110 | ・社会人学生、科目等履修生及び研究生数 対令和3年度比103%以上 ・免許・資格取得に関する講習等の受講者数及び各種履修証明プログラムの受講者数 対令和3年度比103%以上 【文学部・法学部】科目等履修生及び研究生を積極的に受け入れる。 【教育学部】社会人・現職教員を科目等履修生として受け入れ、単位を修得することにより、現在所持している免許状以外に追加で免許状が取得しやすくなるよう検討した科目等履修制度、資格取得のための講習会、その他履修証明プログラム等の広報および実施を開始する。受講者数を増やすために検討した対策を既に運営している学校図書館司書教諭講習会等にて広報を行い、運用を開始する。 【理学部】オンラインでも受講が可能となるハイブリッド授業設備を整備することで科目等履修生の増加を図る。 【工学部】熊本県工業連合会やくまもと産業支援財団等と連携し、リカレント教育としてニーズの高い分野を調査する。 【薬学部】「科目等履修生としての学修履歴を正規課程入学後の修了要件に加味する制度の導入について」検討する。 【社会文化科学教育部】令和4年度の検討結果に基づいた入試を実施する。社会人に向けた広報の拡充を図る。 【自然科学教育部】『イノベーションリーダー育成プログラム』『データ駆動型社会を担う人材育成プログラム』の科目等履修生を含む社会人学生の受け入れ増加策の結果を踏まえ、ハイブリッド型授業を含むオンデマンド授業等の提供等を「熊本大学大学院自然科学教育部附属総合科学技術共同教育センター運営委員会」にて検討し、年度末までに検討策を実施する。熊本大学熊本創生推進機構や理学部同窓会、熊本大学工業会（工学部同窓会組織）、くまもと産業支援財団、熊本県工業連合会と連携を図る。 【医学教育部】前年度に引き続き、最先端の医学研究や医療に関するセミナーを提供する科目の中で、数理・データサイエンス・AIに関連する講師を招聘する。医学教育部のカリキュラムの改変を実施予定であり、R4年度とR5年度に実施したセミナー科目を検証し、数理・データサイエンス・AIなど新たなリソースに関連した新しい科目の設置について検討する。 【保健学教育部】大学院教育において保健学教育部内に限らず医学薬学等の他分野との連携を強めて、研究成果を国内外に発信する機会を増やし、優秀な学生を確保する。（次世代研究者挑戦的研究プログラムの実施） 【病院総務課】課題解決型高度医療人材養成プログラム：定員25名の確保に向け、プログラムの充実を図る。看護師特定行為研修：定員10名の確保に向け、募集期間を2ヶ月以上確保する。 | 【文学部】科目等履修生及び研究生の入学希望者がいる場合、条件等確認したうえで受入をしている。令和5年度は、科目等履修生5名、研究生2名を受け入れた。 【教育学部】学校図書館司書教諭講習は、県教委や市教委と連携して県内の小・中・高校を中心に広く受講生を募集し、34人の受講生を受け入れた（申込者43人、書類申請のみ5人、辞退者4人）。科目等履修生は、教育学部または教育学研究科における科目等履修生を積極的に受け入れた（教育学部・教育学研究科の科目等履修生の5人のうち、本学の学生や院生でない履修生は0人）。 【法学部】令和5年度は、3名の研究生を受け入れた。 【薬学部】令和5年10月18日開催の教務委員会において、学部の「科目等履修生としての学修履歴を正規課程入学後の修了要件に加味する制度の導入について」は、薬学部として社会人学生を念頭においた学部の制度としては現実的ではないとの判断から今後、大学院で社会人学生を増加させる方策として、これに代わる対応案を検討することになった。 【工学部】工学部教育委員会にて、リカレント教育に関するアンケート内容について審議・決定して、各学科においてアンケート調査を実施する予定である。 【教育学研究科】文科省補助金事業へ応募し、令和5年から履修証明プログラムのパイロット実施を行った結果、当初20人の受講生を予定していたところ、県教委や市教委と連携して広報活動を行い、53人の受講生を受け入れた。 【社会文化科学教育部】社会人学生の受入拡大を図るため、受験可能な専門科目を拡充し、受け入れの関口を広げた。 広報拡充については、所属教員が出席する研究会等での広報活動を行うほか、熊本県・熊本市との会議の場において、行政職員の大学院進学の奨励及び支援について働きかけを行った。 また、例年実施している大学院進学説明会について、本学公式XなどのSNSおよび社会文化科学教育部Webサイトにて案内周知を行い、説明会参加者などの広報媒体より情報を得ているか等についてアンケートを実施した。 【自然科学教育部】イノベーション育成プログラムでは令和5年度に5名の修了者を出し、令和5年度で最後となるデータ駆動型社会を担う人材育成プログラムでは、1名が修了要件を満たした。 社会人学生の入学を促進するため、令和5年度に工学系博士後期課程社会人学生向け修学支援奨学金規程を整備し、令和6年度から奨学金の支援を開始する。また、令和5年4月に熊本大学大学院自然科学教育部博士企業人育成コンソーシアム会則を制定し、令和5年度は2企業が入会しており、寺田寅彦フェロニシッププログラムのプログラムマネージャーが同窓会等と連携し、引き続きコンソーシアムへの参加企業を募る予定である。 【医学教育部】最先端の医学研究や医療に関するセミナーを実施する科目において、令和4年度～令和5年度の2年間（全20回）で数理・データサイエンス・AIに関連する講師を合計6回招聘し、セミナーを実施した。 【保健学教育部】保健学教育部からは、教育部長が次世代研究者挑戦的研究プログラム運営委員として活発に活動を行うとともに、博士後期課程への進学者を増加させ、継続的に次世代研究者挑戦的研究プログラムへの申請者、採択者が現れるよう、進路指導、大学院教育の改革に様々な角度から取り組んでいる。 【病院総務課】 ○課題解決型高度医療人材養成プログラム 本プログラムは令和4年度で終了したが、これまでの受講生の合計は217名となった。 eラーニングや研修会・セミナーなど多彩な災害医療教育を実施し、26名の修了認定（総認定者計66名）を行っている。 なお、今年度は総計112名の受講生が修了を目指して研修を行った。 ○熊本大学履修証明プログラム「多職種連携災害支援コース」 本年度から新たな履修証明プログラムが開始され、令和5年度は35名の受講生を確保し、研修を行った。 eラーニングや研修会・セミナーなど多彩な災害医療教育を実施し、2年間の受講期間のため来年度の修了認定を予定している。 ○看護師特定行為研修 今年度の「外科術後病棟管理領域パッケージ」8名及び「術中麻酔管理領域パッケージ」7名の合計15名は特定行為研修管理委員会の修了認定の審議を経て、全員が認定された。 来年度の受講生募集を本年12月上旬に行い、1月末日頃を締切日として募集期間を十分に確保した。 採用内訳は、「外科術後病棟管理領域パッケージ」は定員10名に対して3名（うち院外から2名）、「術中麻酔管理領域パッケージ」は定員4名に対して3名（うち院外2名）の申し込みがあり、全員受講可とした。令和6年度はいずれも定員割れとなったが、地域に対する看護職のキャリア支援に大きく貢献している。 | 中期計画を上回って実施している | | 100% | |
| | 免許・資格取得に関する講習等の受講者数及び各種履修証明プログラムの受講者数/第4期中期目標期間の最終年度までに対令和3年度比10%増とする。 | | | | | | 110 | % | 181 | 164 | 人 | 102 | 103 | 104 | 105 | 107 | 110 | | | | |
| | | | | | | | | | | 108 | 198.2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 177 | 325 | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | | - | - | - | - | - | - | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------|-------|---------|-----|----------|----------|----------|----------|--------|--------|-----|-----|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|----|
| | | | | | 目標値 (%) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (%) | | | | | | | | | | | | |
| B-4 | 日本人学生の海外派遣を拡大するため、キャンパスのグローバル環境整備を推進し、英語の語学授業の改善と学生の英語能力評価方法の確立により学生の英語力を向上させ、海外留学等への関心を高めることで、本学が定める英語力基準を満たす学生数の割合と日本人学生の海外渡航経験者数（オンラインによる留学等を含む）の割合を増加させる。 (B-4-1) [SDGs目標：4, 16] | 英語力基準を満たす学生数の割合／第4期中期目標期間の最終年度に10%とする。 | 宇田川副理事長 | 国際教育課 | - | % | - | - | - | 目標値 (%) | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 学生の英語能力向上のため、学士課程における英語教育の改善を行う。また、TOEIC試験や他の英語力認定試験結果の成績管理を徹底し、英語力向上への学生指導を強化し、海外留学説明会等の効果的な実施を継続する。このことにより、英語力基準を満たす学生の割合を6%以上とし、海外渡航経験者数の割合を4%以上とする。 | TOEIC L&R IPオンラインテストの全学的実施（4月・7月・10月・12月）に加え、今年度から試行的開講したeラーニングによるオンライン授業とAI監視機能付きのTOEIC-IPテストの成績等による評価を内容とした「英語1-1」（自由選択科目・1単位）を試行的に開講した。当該科目は、105名が履修し、うち英語基準を満たす学生は16名（15.2%）であった。これらの結果を踏まえ、学士課程における英語教育の改善のため、教養教育改革のカリキュラム改革として、次年度から全学部生（設置計画履行期間中の教育学部を除く）対象の必修科目「英語e」（1単位）を開講する。加えて、英語力基準を満たす学生の割合の増加に向け、次年度入学生から一定の基準以上の外部試験のスコアによって単位認定を行う制度を整えた。 なお、学生の英語力向上に向けた環境整備の一環として昨年度より導入したオンライン英語教材の令和5年度の受講登録者数は延べ2,216名となった。 これらの取組により令和5年度の英語力基準を満たす学生の割合は6.3%となった。 海外留学説明会については、4月に新入生を対象とした説明会、8月に交換留学に関する説明会を対面で開催し、延べ62名が参加した。なお、今年度より、説明会に参加できなかった学生や新たに留学について興味を持つ学生がいつでも視聴できるよう、各説明会の録画をMoodleに掲載した。更に、「令和5年度学長裁量経費（国際力強化事業）の取扱いについて」の学生海外派遣に対する支援額（上限額）を見直すことにより、学生の海外渡航の促進をはかった。 これらの取組の結果、令和5年度の海外渡航経験者の割合は、4.1%となった。 | 中期計画を十分に実施している | 100% | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 6.1 | 6.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 585 | 603 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | 9525 | 9614 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 3 | 4 | 5 | 6 | 8 | 10 | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 3.8 | 4.1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | 実績値 (実数) | 358 | 391 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| | 基準値 (変動) | 9525 | 9614 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| | 優秀な外国人学生を増加させるため、国際広報戦略、キャンパスのグローバル環境整備及び海外総合型選抜（AO）入試を推進するとともに、国立六大学連携コンソーシアム等を活用し、国際交流協定校の増加と海外オフィスの開拓を行う。 また、英語のみで卒業可能な学部コースを新たに設置する。 加えて、卒業・修了後の外国人学生と連携して、海外ネットワークを強化、拡大することで、海外同窓会支部の設置につなげる。 (B-4-2) [SDGs目標：1, 2, 4] | 外国人正規学生数／第4期中期目標期間の最終年度に第3期中期目標期間の年度平均から10%増加させる。 | 大谷理事 | 国際戦略課 | - | %/年 | 421 | 381.83 | 人 | 目標値 (%) | 101 | 102 | 104 | 106 | 108 | 110 | 優秀な外国人学生を増加させるため、広報戦略の検証と改善を実施し、国際交流協定校や海外オフィス等を拠点とした学生募集活動を拡大することで、正規の外国人学生受入を第3期期間中の平均値より2%以上増加とする。 | 令和5年度は、大学間協定校（中国・山東大学）が主催する留学フェアへの参加、インドネシアITSオフィスでの大学説明会の開催に加え、グローバル化戦略に基づく施策としてリエゾン・プロフェッサー制度を創設し、海外における学生募集及び入試広報の手法拡大を図った。 評価指標の達成に関して、外国人正規学生数は、第3期中期目標期間での平均値に対して112.61%（430人）となり、令和5年度の目標を達成した。海外同窓会については、ベトナムとタイにそれぞれ設置した。英語のみの学部コースについては、改組に向けた議論の中で検討に着手した。 | 中期計画を十分に実施している | 100% | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 102.13 | 112.61 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 390 | 430 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| 目標値 (件) | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | | | | | | |
| 実績値 | | | | | | | | | | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| 英語のみで卒業可能な学部コースの設置／第4期中期目標期間の合計を1件以上とする。 | 英語のみで卒業可能な学部コースの設置／第4期中期目標期間の合計を1件以上とする。 | 大谷理事 | 国際戦略課 | - | 件 | 1 | - | 件 | 目標値 (件) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 国際感覚を持った人材を養成するため、海外大学とのダブルディグリープログラムを活用した交流学生数を第3期期間中の平均値より16%増加させるとともに、海外連携教育プログラムの開発支援及び立ち上げのための支援を行う。 | ダブル・ディグリー・プログラムによる交流学生数は、118.18%（13人）となり、令和5年度の目標を達成した。 ジョイント・ディグリー・プログラムの設置に向けて、タイの大学間協定校のうち数校を候補として医学教育部において検討を進めるに当たり、関連情報を提供するとともに、関係教員と協議を行った。 | 中期計画を十分に実施している | 100% | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 (%) | 108 | 116 | 124 | 132 | 140 | 150 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 127.27 | 118.18 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 実績値 (実数) | 14 | 13 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| 国際交流協定校との教育連携を強化し、遠隔講義システムを導入した新しい形のハイブリッド留学システムを構築することにより、新たにジョイント・ディグリー・プログラム（JDP）を設置するとともに、既存のプログラムの活性化と新規締結を通じた海外連携教育プログラムとしてのダブル・ディグリー・プログラム（DDP）により交流学生数を増加させる。 (B-4-3) [SDGs目標：4, 17] | ジョイント・ディグリー・プログラムの設置／第4期中期目標期間の合計を1件以上とする。 | 大谷理事 | 国際戦略課 | - | % | 17 | 11 | 人 | 目標値 (%) | 108 | 116 | 124 | 132 | 140 | 150 | 国際感覚を持った人材を養成するため、海外大学とのダブルディグリープログラムを活用した交流学生数を第3期期間中の平均値より16%増加させるとともに、海外連携教育プログラムの開発支援及び立ち上げのための支援を行う。 | ダブル・ディグリー・プログラムによる交流学生数は、118.18%（13人）となり、令和5年度の目標を達成した。 ジョイント・ディグリー・プログラムの設置に向けて、タイの大学間協定校のうち数校を候補として医学教育部において検討を進めるに当たり、関連情報を提供するとともに、関係教員と協議を行った。 | 中期計画を十分に実施している | 100% | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 127.27 | 118.18 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 14 | 13 | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 (%) | 108 | 116 | 124 | 132 | 140 | 150 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 127.27 | 118.18 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 実績値 (実数) | 14 | 13 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|------|-----|----|------|----|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---------|-----|----------|----------|-----|-----|----------|----------|---------|-----|----------|----------|---------|-----|----------|----------|---------|-----|----------|----------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (名) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (点) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (件) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (件) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) |
| <p>3. 研究</p> <p>研究者の自由な発想に基づいて行われる学術研究を推進するため、科学研究費助成事業（科研費）の保有者の増加や、研究力強化財源制度の活用により、本学における基礎的研究を活性化させるとともに、若手研究者の研究力向上を目指して、研究シーズへの支援、研究費獲得支援、論文投稿支援などをURA (University Research Administrator) を中心に実施する。</p> <p>また、研究力強化、外部資金獲得、ブランド力向上の観点から、URAの質向上と役割・キャリアパスの明確化を図り、高度専門職の創設や、成果・評価に基づく処遇への反映を行う。</p> <p>(C-1-1)</p> <p>(SDGs目標：-)</p> | 常勤教員の科研費保有率/第4期中期目標期間の最終年度までに55%とする。 | 大谷理事 | 研究推進課 | 55 | % | - | 50.4 | % | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | <p>[科研費保有率]従来からの科研費リトライ事業、採択調査の学内公開、不採択調査のフィードバック、応募調査の事前チェック等の取組を継続するとともに、55%の保有率を目指し全学的な取組及び未応募の者への働きかけを強化する。</p> <p>[クローボ等出向者数]公的機関や企業等との連携を強化し、人材交流の機会を創出し、出向者数1名以上とする。(第4期期間中2名以上なので、この年度に行われない場合もあり)</p> <p>[UR Aキャリアパス制度]学内の人事制度に基づきUR Aの昇任に係る基準や手続き等を確立する。</p> | <p>[科研費保有率]</p> <p>科研費の採択増を目的として、若手の科研費不採択者への「科研費リトライ支援事業 若手型」と、上位種目へ採択が期待される優秀な研究者への「科研費リトライ支援事業 基盤研究(A・B)重点型」による研究費の配分を実施した。また、科研費調査作成の際に参照できるよう、令和5年度科研費採択調査44件を学内向けに公開した。さらに、URAが希望者に対し前年度不採択調査をもとに振り返りを行う「フィードバック」および新規応募調査をチェックする「フロンティアアップ」を実施するとともに、大型種目への応募者を対象に学外の調査チェックサービスを利用した支援を実施するなど質的支援を行った。連続不採択および未応募者については、各部署に応募・採択状況を共有し、作成支援の活用等を促進した。(常勤保有率：53.9%)</p> <p>[クローボ等出向者数]</p> <p>*研究系URA1名が文部科学省に出向し研鑽を積んだ(R3.10月～R5.9月)。</p> <p>*産学連携系URA1名が、クロスアポイントメント制度を利用し、約2年間の大学発ベンチャーへ出向を終えた(R3.10月～R5.7月)。</p> <p>これらの情報や経験を他のURAにも共有することで、URA全体のスキルアップにも寄与している。</p> <p>(※第4期期間中の出向者2名目標は達成)</p> <p>[UR Aキャリアパス制度]</p> <p>R5.7月に主任リサーチ・アドミニストレーターから准主幹リサーチ・アドミニストレーターへの昇任審査のための「リサーチ・アドミニストレーター等昇任審査委員会」を立ち上げ、准主幹リサーチ・アドミニストレーターへ昇任する場合の審査基準を審議し、確定した。10月には3名の主任リサーチ・アドミニストレーターを准主幹リサーチ・アドミニストレーターとして昇任させた。</p> <p>その他の各階層の基準等についても全体的に整備していくために関係部署と検討を行っているところである。</p> | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | URAのクロスアポイントメントを含む出向者数/第4期中期目標期間中に2名以上とする。 | | | 2 | 名 | - | - | - | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | 第4期中期目標期間中にURAの昇任審査を含むキャリアパス制度を確立し、運用する。 | | | 1 | (達成率「1」表示) | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | <p>C-1</p> <p>永青文庫研究センターや大学院人文社会科学部附属国際人文社会科学センターを中心として、研究及び歴史的資料のアーカイブ構築を推進する。</p> <p>加えて、マンガやアニメを含む現代文化資源学分野を本学の特色ある教育研究分野とするため、他大学との連携を強化し、拡充する。</p> <p>これらの活動を推進するとともに、成果を広く国内外に公開することで、本学の人文社会科学の国際的認知度を高める。</p> <p>(C-1-2)</p> <p>(SDGs目標：-)</p> | | | [永青文庫研究センター] 目録調査等のデータベース構築数/第4期中期目標期間の年度平均を第3期中期目標期間(平成29年～令和2年)の年度平均(2300点)以上とする。 | 大谷理事 | 研究推進課 | 2300 | 点/年 | - | 2300 | - | 2300 | 2300 | 2300 | | | 2300 | 2300 | 2300 | 2300 | <p>[永青文庫研究センター]</p> <p>・データベース構築：学際的な研究や共同研究を推進し、目録調査等のデータベースを2300点以上構築する。</p> <p>・セミナー等開催：古文書等の資料から歴史的研究を推進し、2回以上のセミナーやシンポジウムを開催する。</p> <p>[国際人文社会科学研究センター]</p> <p>・論文・著書出版：熊本地域に関する事件を中心とする研究を推進し、論文・著書を4件以上(第3期合計数24件÷6)発表する。</p> <p>・国際論文数：熊本地域に関する事件を中心とする研究を推進し、優れた成果を国際論文として2件以上(第4期目標数12件÷6)発表する。</p> <p>・論文・著書出版：熊本地域に関する事件を中心とする研究を推進し、論文・著書を4件以上(第3期合計数24件÷6)発表する。</p> <p>・国際論文数：熊本地域に関する事件を中心とする研究を推進し、優れた成果を国際論文として2件以上(第4期目標数12件÷6)発表する。</p> | <p>[永青文庫研究センター]</p> <p>・データベース構築数：松本氏収集文書1,000点と松井家文書1,521点を合わせた2,521点の目録を作成し、目標の2,300点を上回った。</p> <p>・セミナー等開催：以下の3件を開催し、地域社会へ研究成果を還元し、熊本藩地域の歴史文化への理解促進に貢献した。</p> <p>①「第38回熊本大学図書館貴重資料展『甞る歴史資料群-修復された絵図・地図-』展(令和5年11月2～4日)および永青文庫セミナー(令和5年11月3日)</p> <p>②シンポジウム「近世初期における『御国』と『公儀』-永青文庫細川家文書から-」(令和5年9月16日)</p> <p>③シンポジウム「地域社会史の視座から考える旧藩社会」(令和6年3月16日)</p> <p>[国際人文社会科学研究センター]</p> <p>・論文・著書出版：熊本地域に関する事件を中心とする研究を推進し、論文・著書を19件発表した。</p> <p>・国際論文数：熊本地域に関する事件を中心とする研究を推進し、優れた成果を国際論文として4件発表した。</p> <p>・国際学会発表：熊本地域に関する事件を中心とする研究を推進し、優れた成果を国際学会において7件発表した。</p> | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | [永青文庫研究センター] セミナー・シンポジウム開催数/第4期中期目標期間の年度平均を第3期中期目標期間(平成29年～令和2年)の年度平均(2件)以上とする。 | | | 2 | 件/年 | - | 2 | - | 2 | 2 | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | [国際人文社会科学研究センター] 論文(著書等を含む)・出版数/第4期中期目標期間の合計を24件以上とする。 | | | 24 | 件 | - | - | - | 4 | 8 | 12 | | | 16 | 20 | 24 | 25 | | | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | [国際人文社会科学研究センター] 国際論文(共著等を含む)数/第4期中期目標期間の合計を12件以上とする。 | | | 12 | 件 | - | - | - | 2 | 4 | 6 | | | 8 | 10 | 12 | 8 | | | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | [国際人文社会科学研究センター] 国際学会発表数/第4期中期目標期間の合計を12件以上とする。 | | | 12 | 件 | - | - | - | 2 | 4 | 6 | | | 8 | 10 | 12 | 16 | | | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | [現代文化資源学分野] セミナー・シンポジウム開催数/第4期中期目標期間の合計を3件以上とする。 | | | 3 | 件 | - | - | - | 1 | 1 | 2 | | | 2 | 3 | 3 | 1 | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| C-2 | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終実績値 | 基準値 | 単位 | R4 R5 R6 R7 R8 R9 | | | | | | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------|-------|--------------|---------|-----|-----|-------------------|---------|---------|---------|--------|--------------|-----------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|---------|--------|--------------|---------|---------|---------|---------|-------------|------|---|-----|---|---------|----|----|----|----|----|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|---------|-----|------|----|----|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | | | | | | | | | 目標値(名) | 実績値 | 実績値(実数) | 基準値(変動) | 目標値(%) | 実績値 | | | | | | | 実績値(実数) | 基準値(変動) | 目標値(名) | 実績値 | 実績値(実数) | 基準値(変動) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C-2 | 新たな研究領域の開拓を実現できる意欲と能力のある若手研究者が自立して研究できる環境の整備を促進するため、新たに34歳以下を対象としたヤング・デニウア・トラック制度を令和4年度に構築し、令和5年度から運用するとともに、国際公募等により、40歳未満の若手教員数を増加させる。 (C-2-1) (SDGs目標：5, 10) | 若手教員（40歳未満）採用者数／令和5年度～令和9年度における年度平均を6名以上とする。 | 富澤理事 | 人事課 | 6 | 名/年 | 6 | - | 名/年 | 目標値(名) | 0 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 学長裁量ポスト等を活用して、40歳未満の若手教員を6名以上採用する。 若手教員数を令和2年度から6名以上増加させる。 | 令和5年4月1日から令和6年3月31日までの40歳未満の若手教員の採用数は、承継職員が21名、個別契約職員が13名、有期雇用職員が1名の計35名となっており、目標である6名以上を大きく上回る成果を上げた。 若手教員数については、令和2年度（R2.4.1）は若手教員が142名であったものが、令和5年度（R5.5.1）では145名に増加したが、令和5年度末（R6.3.1現在）では若手教員の一部が年齢を重ね40歳に到達したこともあり131名に減少している。しかしながら、上段のように年間の数は増えてきており、目標に向けて着実に進捗している。令和6年度以降はヤング・デニウアトラックや育成助成制度により若手教員数がさらに増加する可能性が高い。 | 中期計画を十分に実施していない | 若手教員数については、令和2年度（R2.4.1）は若手教員が142名であったものが、令和5年度（R5.5.1）では145名に増加したが、令和5年度末（R6.3.1現在）では若手教員の一部が年齢を重ね40歳に到達したこともあり131名に減少している。しかしながら、年間の採用数はR5年度は35名となるなど増えてきており、目標に向けて着実に進捗している。令和6年度以降はヤング・デニウアトラックや育成助成制度により若手教員数がさらに増加する可能性が高い。 | 75% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | 基準値(変動) | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | C-2 | 女性教員の参画を促進するため、新たなウーマン・デニウア・トラック制度を令和4年度に構築し、新規採用者に占める女性教員の割合を増加させる。 さらに、女性教員のライフイベント等に配慮した研究環境を整備することで、多様な視点を取り入れた研究を促進し、新たに上位職（教授又は准教授）へ配置する女性教員数を増加させる。 (C-2-2) (SDGs目標：5, 10) | 新規採用者（常勤（承継）教員）に占める女性教員の割合／第4期中期目標期間平均で22%以上とする。 | 倉田副学長 | 人事課 | 22 | % /年 | - | - | 人 | 目標値(%) | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 学長裁量ポスト等を活用して、14名以上の女性教員を採用する。 女性研究者のライフイベントやワーク・ライフ・バランスに配慮した研究環境を整備することで、3名以上の女性教員を上位職（教授又は准教授）へ配置する。 ・ウーマン・デニウア・トラック制度を活用し、薬学部講師1名を採用した。 ・女性教員採用促進について11月、1月のダイバーシティ戦略会議で審議した。 ・ダイバーシティレポート（女性研究者採用促進）を作成し、来年度から運用することになった。 ・部長等にJSTの取組について個別に説明し、女性教員の採用の促進について依頼した。 ・12月の部局長等懇談会で吉武博通先生の講演会「ダイバーシティと大学改革の課題」を開催した。 ・アンコンシャスバイアスWeb研修を実施した。 ・1年生対象のキャリア科目として「ダイバーシティの風を起こす」を実施した。 ・JST補助金による新規採用の女性研究者及び上位職昇任者へのスタートアップ支援を開始した。 ・評価指標C-2-2-1の今年度の実績割合は15.63%(10/63) ・評価指標C-2-2-2の今年度の実績人数は11名 | 中期計画を十分に実施していない | 新規採用者が目標に届かなかった原因として、本年度は情報融合学環が新設に伴い採用者が増えたが、女性研究者の少ない分野でありすべてが男性であったことが考えられる。また、本学においては大学院生命科学研究所（臨床系）及び病院の人事異動が大きな比率を占めているが、本年度は女性の採用率が低かったことも原因のひとつとして考えられる。 一方で、女性教員の上位職登用は目標以上に達成できていることから、JSTの補助金を活用し、優秀な若手女性教員の確保と在職する女性研究者の業績蓄積を支援することにより、次年度以降目標達成に向けた加速化を図る。 | 82% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 実績値 | 20.75 | 17.95 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 実績値(実数) | 11 | 10.5 | - | - | - | 基準値(変動) | 53 | 58.5 | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 目標値(名) | 3 | 6 | 9 | 12 | 16 | 20 | | | | | | 実績値(実数) | 4 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. その他社会との共創、教育、研究に関する重要事項 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C-2 | 国際的の中核研究拠点である発生医学研究所、先進軽金属材料国際研究機構及び産業ナノマテリアル研究所の機能と活動を強化し、最先端の研究を推進するため共同利用・共同研究活動を強化する。学内外より研究課題を公募・支援し共同研究を推進するとともに、研究所独自の活動に加え、国内外の研究者との人的ネットワークを構築する。 また、技術支援人材及び設備の確保と高度化を推進し、他の共同利用・共同研究拠点や大学共同利用機関と連携して新規技術を積極的に導入することにより、拠点機能の強化・拡張を図る。 (D-1-1) (SDGs目標：3, 9) | 【発生医学研究所】 共同研究課題数、延べ参加者数（人・日）／第4期中期目標期間の年度平均から増加させる。 【先進軽金属材料国際研究機構】 共同研究課題数、延べ参加者数（人・日）／第4期中期目標期間の年度平均から増加させる。 【産業ナノマテリアル研究所】 共同研究課題数、延べ参加者数（人・日）／第4期中期目標期間の年度平均から増加させる。 | 富澤理事 | 人事課 | 32 | 件/年(共同研究課題数) | - | 31 | - | 件/年(延べ参加者数) | 270 | - | 267 | - | 件/年(共同研究課題数) | 17 | - | 16 | - | 人/年(延べ参加者数) | 34 | - | 33 | - | 件/年(共同研究課題数) | 35 | - | 34 | - | 人/年(延べ参加者数) | 215 | - | 205 | - | 目標値(件) | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 【発生医学研究所】 ・共同研究課題数、延べ参加者数：共同研究課題32件以上（第3期年度平均31件）、延べ参加者数270人以上（第3期平均延べ参加者数267人） ・共同研究成果論文数：42報以上（第3期合計論文数243件×1.05÷6） ・国際シンポジウム：1回 ・共用機器の更新・高度化：1点以上（概ね200万円以上） 【先進軽金属材料国際研究機構】 ・共同研究課題数、延べ参加者数：共同研究課題17件以上（第3期年度平均16件）、延べ参加者数34人以上（第3期平均延べ参加者数33人） ・共同研究成果論文数：5報以上（第3期合計論文数24件×1.05÷6） ・共用機器の更新・高度化：1点以上（概ね200万円以上） 【産業ナノマテリアル研究所】 ・共同研究課題数、延べ参加者数：共同研究課題35件以上（第3期年度平均34件）、延べ参加者数215人以上（第3期平均延べ参加者数205人） ・共同研究成果論文数：15報以上（第3期合計論文数84件×1.05÷6） ・国際シンポジウム数：1回（第4期期中3回以上なので、この年度に開催不要の場合もあり） ・共用機器の更新・高度化：1点以上（第4期期中3点以上なので、この年度に更新・高度化が行われない場合もあり） | 【発生医学研究所】 ・共同研究課題40件、延べ参加者数364人 ・共同研究成果論文数32報（3月末時点集計の結果、2022年値は41報である確認が取れたため、第4期合計は73報となった。） ・国際シンポジウム1回（令和5年11-12月に国際ミニシンポジウムを3回に分けて開催した。） ・共用機器の更新・高度化1点 【先進軽金属材料国際研究機構】 ・共同研究課題25件、延べ参加者数260人 ・共同研究成果論文数10報（第4期合計数18報） ・国際シンポジウム2回（日台セミナー：12月、台北、日印セミナー：3月、バンガロール）開催 ・共用機器の更新・高度化3点（第4期合計数10点）（不良モニタリング用の超音波探傷機、不良モニタリング用のAE解析システム、バルク材料力学試験デバイス） 【産業ナノマテリアル研究所】 ・共同研究課題数56件、共同研究の延べ参加者数228人 ・共同研究成果論文数29報（第4期合計数50報） ・国際シンポジウム数1回 ・共用機器の更新・高度化1件（ガス吸着分析装置） | 中期計画を十分に実施していない | 【発生医学研究所】 【共同研究成果論文数】 ・共同研究成果論文については、新型コロナの影響により対面での共同研究が望ましい課題についてもオンラインでの対応を行う必要があったため、その影響が出ていることが考えられるが、いずれ回復する予定である。 なお、共同研究課題は年度目標32件以上に対し、令和5年度は40件、令和6年度においては既に40件と目標を大幅に上回っており、積極的に共同研究を推進している。 | 99% | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値 | 30 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | 目標値(人) | 270 | 270 | 270 | 270 | 270 | 270 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | 実績値(実数) | 274 | 319 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 目標値(件) | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | | | | | | | 実績値 | 22 | 23.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 目標値(人) | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | | | | | | | 目標値(人) | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | 実績値(実数) | 212 | 236 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 目標値(件) | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | | | | | | | 目標値(件) | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 実績値 | 54 | 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 実績値 | 54 | 55 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 目標値(人) | 215 | 215 | 215 | 215 | 215 | 215 | 目標値(人) | 215 | 215 | 215 | 215 | 215 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 | 422 | 325 | 0 | 0 | 0 | 0 | 実績値 | 422 | 325 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| D-1 | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | |
|----------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|----|---------|-----|-----|---------|---------|---------|----------|----------|---------|---------|-----------------|------|------|--------|-----|----|----------|
| | | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 実績値 (%) | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (%) | 実績値 (%) | | | | | | | 実績値 (実数) |
| | | [発生病学研究所] [先進軽金属材料国際研究機構] [産業ナノマテリアル研究所] 共同研究成果論文数/第4期中期目標期間の合計数を第3期中期目標期間の合計数から5%増加させる。 | 大谷理事 | 研究推進課 | 105 | % | 256 | 243 | 報 | 目標値 (%) | 18 | 35 | 53 | 70 | 88 | 105 | | | | | | | |
| 実績値 (%) | 18 | | | | | | | | | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | 43 | | | | | | | | | 73 | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| 目標値 (%) | 18 | | | | 35 | 53 | 70 | 88 | 105 | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 (%) | 33 | | | | 75 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | 8 | | | | 18 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| 目標値 (%) | 18 | | | | 35 | 53 | 70 | 88 | 105 | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 (%) | 25 | | | | 59.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | 21 | | | | 50 | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [発生病学研究所] [先進軽金属材料国際研究機構] [産業ナノマテリアル研究所] 国際シンポジウム開催数/第4期中期目標期間の合計を9回以上とする。 | | | 3 | 回 | - | - | - | 目標値 (回) | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | | | | | | | |
| 実績値 (回) | 0 | | | | | | | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | | | | | | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [発生病学研究所] [先進軽金属材料国際研究機構] [産業ナノマテリアル研究所] 共用機器の更新・高度化/第4期中期目標期間の合計を9点以上とする。 | | | 3 | 回 | - | - | - | 目標値 (回) | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | | | | | | | |
| 実績値 (回) | 2 | | | | | | | | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | | | | | | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [発生病学研究所] [先進軽金属材料国際研究機構] [産業ナノマテリアル研究所] 共用機器の更新・高度化/第4期中期目標期間の合計を9点以上とする。 | | | 3 | 回 | - | - | - | 目標値 (回) | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | | | | | | | |
| 実績値 (回) | 1 | | | | | | | | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | | | | | | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [発生病学研究所] [先進軽金属材料国際研究機構] [産業ナノマテリアル研究所] 共用機器の更新・高度化/第4期中期目標期間の合計を9点以上とする。 | | | 3 | 点 | - | - | - | 目標値 (点) | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | | | | | | | |
| 実績値 (点) | 2 | | | | | | | | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | | | | | | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [発生病学研究所] [先進軽金属材料国際研究機構] [産業ナノマテリアル研究所] 共用機器の更新・高度化/第4期中期目標期間の合計を9点以上とする。 | | | 3 | 点 | - | - | - | 目標値 (点) | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | | | | | | | |
| 実績値 (点) | 7 | | | | | | | | | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | | | | | | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [発生病学研究所] [先進軽金属材料国際研究機構] [産業ナノマテリアル研究所] 共用機器の更新・高度化/第4期中期目標期間の合計を9点以上とする。 | | | 3 | 点 | - | - | - | 目標値 (点) | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | | | | | | | |
| 実績値 (点) | 1 | | | | | | | | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | | | | | | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 |
|-------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|-----|-----|----|---------|-----|-----|-----|-----|-----------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 大谷理事 | 研究推進課 | [ヒトレトロウイルス学共同研究センター] 鹿兒島大学との連携により設置したヒトレトロウイルス学共同研究センター並びに富山大学との連携により設置した先進軽金属材料国際研究機構における人材や研究資源の共有・融合と国際的研究・教育を推進する。 これらにより、ヒトレトロウイルス学共同研究センターにおいては、先端研究及び創薬研究に関わる次世代研究者の育成やワクチン等の開発に向け新たなシーズを創出する。 また、先進軽金属材料国際研究機構においては、軽金属モノづくり高度人材を育成するため、博士前期・後期課程に「先進軽金属材料研究者共同養成コース（仮称）」等を設置するとともに、共同利用・共同研究拠点の強化を図るため「先進チタン国際研究センター（仮称）」を設置する。 (D-1-2) [SDGs目標：9, 17] | 9 | 報 | - | 8 | - | 目標値(報) | 1 | 2 | 3 | 5 | 7 | 9 | [ヒトレトロウイルス学共同研究センター] ・共同研究成果論文：鹿兒島大学との連携により共同研究を推進し、共同研究成果論文数を1報（第3期平均論文数1.3報）とする。 ・国際シンポジウム：鹿兒島大学との連携により国際的な研究・教育を推進し、国際シンポジウムを1回以上開催する。（第4期中に5回以上） ・クロスアポイントメント教員：鹿兒島大学との連携によりクロスアポイントメント教員を1名以上雇用する。（第4期中に3名以上とできれば可） [先進軽金属材料国際研究機構] ・『先進軽金属材料研究者共同養成コース（仮称）』と『先進軽金属材料研究者共同特別養成コース（仮称）』に、第2期生として本学より大学院生7名を所属させる。 [先進軽金属材料国際研究機構] ・自然科学教育部に『先進軽金属材料研究者共同養成コース』を設置済み。第2期生として、本年度10名の大学院生（いずれも博士前期課程）が所属。 ・『先進軽金属材料研究者共同特別養成コース』については、設置準備を完了し、募集をかけたが、対象となる博士後期学生が不在のため、本年度コースの開催はなし。 ・クロスアポイントメント教員数は0。次年度以降の準備を進めている。 | 中期計画を十分に実施している | 100% | |
| | | | 5 | 回 | - | - | - | 目標値(回) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | | | | |
| | | | 3 | 名 | 3 | 2 | 名 | 目標値(名) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | | | |
| | | | 1 | 名 | - | - | - | 実績値 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | |
| | | | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | - | 実績値(実数) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| | | | 7 | 名/年 | - | - | - | 目標値(名) | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | | | | |
| | | | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | - | 実績値 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| | | | 120 | % | 189 | 157 | 台 | 目標値(%) | 104 | 108 | 112 | 116 | 118 | 120 | | | | |
| | | | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | - | 実績値 | 104 | 111 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| | | | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | - | 実績値(実数) | 164 | 175 | - | - | - | - | | | | |
| | | | 1 | (達成年に「1」表示) | - | - | - | 目標値 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|------|-------|-----|---------|--------|------|----------|--------|--------|-----|-----|-----|-----------------|------|------|--------|-----|----|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 目標値 (%) |
| <p>民間企業との共同研究講座の設置数／第4期中期目標期間の合計数を第3期中期目標期間の合計数から10%増加させる。</p> <p>共同研究件数／第4期中期目標期間の年度平均件数を第3期中期目標期間の年度平均件数から10%増加させる。</p> <p>共同研究受入額／第4期中期目標期間の年度平均受入額を第3期中期目標期間の年度平均受入額から10%増加させる。</p> | | 理事 | 推進課 | 110 | % | 51 | 46 | 講座 | 目標値 (%) | 15 | 35 | 55 | 70 | 90 | 110 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 17 | 41 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 8 | 19 | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | 110 | %/年 | 412 | 374 | 件/年 | 目標値 (%) | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 119.5 | 124 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 447 | 465 | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | 110 | %/年 | 666692 | 606083 | 千円/年 | 目標値 (%) | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 131 | 147 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 799538 | 889322 | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-----|---|---|------|---|----------|------|-------|-----|-----|-----|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|---------|
| <p>熊本県地域医療連携ネットワーク構想に基づく「くまもとメディカルネットワーク」を県及び医師会と連携して強力に推進し、患者中心の質が高く安全な地域医療サービスの提供、遠隔診療の導入、救急・災害時の医療体制の強化、医療情報の一元化を図る。</p> <p>また、安全安心な医療の充実及び効率化を進め、医師の働き方改革に向け、AIを活用した画像診断・病理診断等を導入するとともに、IT・ロボットの活用を促進してスマートホスピタルを実現する。</p> <p>さらに、個別化医療の実践のため、ゲノム医療の推進を行う。</p> <p>(D-2-1)</p> <p>[SDGs目標：3]</p> | くまもとメディカルネットワークを利用した文書送付件数/令和2年度の年間推計件数を毎年度確保した上で第4期中期目標期間に合計600件以上増加させる。 | 平井副学長 | 経営戦略課 | 600 | 件 | - | 2256 | - | 目標値 (件) | 100 | 200 | 300 | 400 | 500 | 600 | <p>くまもとメディカルネットワークを県及び医師会と連携して強力に推進し、同ネットワークを利用した文書送付件数を年間100件増加させる。</p> <p>ダヴィンチシステムをXiに更新し、ロボット手術の術式を増やすことで症例数を年間20例増加させる。</p> <p>様々な疾患に対応するゲノム情報に基づく適切な治療法を導入するため、ゲノム医療を推進し、遺伝子パネル検査の実施件数を年間10件増加させる。</p> <p>AIを用いた画像診断・病理診断等導入のための機器購入を検討する。</p> | <p>【D-2-1-1】</p> <p>KMNを利用した文書送付件数は令和5年度実績16,049件であり、年度目標である2,356件（令和2年度推計件数2,256件+100件）を達成した。令和4年度に引き続き、KMN活用推進プロジェクトチーム及びKMNコアメンバー会議の下で活用推進策の検討・提案を進め、診療科説明会や講演会の開催、診療科の各推進リーダーを通じて診療科への働きかけを行うとともにKMNを利用するために必須である医師資格証の未取得者への周知等を行った。さらに令和5年4月からは、医師負担軽減及びKMN送信件数増を図る目的で、KMNにサインインした上で各医師が行う電子署名並びに送信処理を、RPAにて一括して電子署名（病院長名で統一）したのちに送信する支援を開始した。また、地域医療拠点病院のKMN担当者とのWeb会議を複数回開催し、課題の共有や院内でのKMN推進体制の検討等を行うことで、県内のKMN利用促進を図っている。</p> <p>【D-2-1-2】</p> <p>ロボット手術実施症例数は、令和5年8月から新規術式が開始されたことや、12月にダヴィンチシステムXiも新たに導入され、合計2台での運用開始に伴い、令和5年度実績は234例となり、年度目標の138例（令和2年度実績118例+20例）を達成した。令和5年4月に設置された「低侵襲医療トレーニングセンター」においても、令和5年9月末にロボット支援手術トレーニング用シミュレーターを2台導入したことで、これまでの手術室内に1台のトレーニング環境から、合計3台でトレーニングができるようになった。センターに設置している2台については、24時間トレーニングに使用できる環境であり、新たなトレーニングプログラムも策定し、ロボット手術の術者育成に向けた体制を強化した。</p> <p>【D-2-1-3】</p> <p>遺伝子パネル検査の実施件数は、令和5年度実績228件であり、年度目標である94件（令和2年度実績84件+10件）を達成した。令和5年度よりがんゲノム医療中核拠点病院に指定され、令和5年12月には、専任の教員と新たな認定遺伝カウンセラーが所属する遺伝診療センターも設置されたことにより、既存のがんゲノムセンターと遺伝診療センターが連携してゲノム医療を推進する体制が整備された。</p> <p>【学内用指標】</p> <p>AIを用いた画像診断・病理診断等導入のための機器として、放射線画像診断システム、内視鏡画像診断支援システム、病理診断支援システムの導入を令和4年度に引き続き検討している。放射線画像診断システムについては、「医用画像解析ソフトウェアEIRLaneurysm（エルビクセル構）」、「胸部X線画像病変検出（CAD）プログラムLU-A1689型（富士フィルム構）」を令和4年9月に導入した。また、AIプラットフォームSYNAPSE SAI viewerの肺結節検出プログラムや肋骨骨折検出プログラム、胸部X線画像病変検出ソフトウェア CXR-AID等の胸部向け読影支援機能システム等を令和5年9月に導入し、令和6年1月から運用している。内視鏡画像診断支援システムについては、下部消化管内視鏡診断を支援する「CAD-EYE（富士フィルム構）」を令和4年2月に既に導入しており、令和5年度にCAD-EYEのバージョンアップと上部消化管内視鏡診断を支援する「EW10-EG01」を光学医療診療部の設備整備計画としてあげ、今後導入が決定している。病理診断支援システムについては、臓器ごとあるいは疾患ごとのシステム開発が一部進められているものの費用対効果、精度及び業務の実情という観点から本格導入は見送っており、診断に実装できるシステムが市販されている状況にないため、引き続き情報収集にあたっている。令和4年度に引き続き、従来のガラス標本をデジタル画像（whole slide imaging：WSI）として診断するための環境整備を優先事項とし、システム構築を行うとともに必要機器について準備を進めている。</p> | 中期計画を上回って実施している | 100% | を上回っている |
| | | | | | | | | | 実績値 | 6709 | 20502 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 8965 | 16049 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | 120 | 例 | - | 118 | - | 目標値 (例) | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 120 | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 86 | 202 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 204 | 234 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| D-2 | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|-------|-------|----|---------|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|----|--------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 目標値(件) |
| | | 遺伝子パネル検査の実施件数/令和2年度の年間件数を毎年度確保した上で第4期中期目標期間に合計60件以上増加させる。 | | | 60 | 件 | - | 84 | - | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | | | | | | | |
| | 高度な先端医療の臨床教育拠点として、専門知識・技能、国際的視野を有し、未来型社会や地域医療で活躍できる医療人を養成する。 また、超高齢化、新興感染症、激甚災害など急激な医療ニーズの変化に対応できるようリカレント教育を実施する。 (D-2-2) (SDGs目標：3, 4) | 全診療科における専門医プログラム登録者（専攻医）数の確保/第4期中期目標期間中の合計を570人以上とする。 | | | 570 | 人 | - | - | - | 95 | 190 | 285 | 380 | 475 | 570 | 専門知識・技能、国際的視野を有し、未来型社会や地域医療で活躍できる医療人を養成するため、専門医プログラム専攻医採用者数を毎年101人以上を基準として一定数確保する。急激な医療ニーズの変化に対応できるようリカレント教育による高度医療人及び地域医療人を毎年12人以上を基準として一定数確保する。地域の医療機関に派遣する医師・薬剤師・看護師などの医療人を毎年25人以上確保する。 | 【D-2-2-1】 令和5年度の専門医プログラム専攻医の登録者数は86名であり、年度目標である101人に未達である。 令和5年度のプログラム専攻医の登録者数については、令和4年度に募集を行った結果の数値であり、その取り組み事項については、令和4年度実績報告欄に記載のとおりである。 本年度は、令和6年度の専攻医募集に向けて以下の取り組みを実施し、令和6年度専攻医登録者数は80名となっている。 ○専門医研修施設、専門医研修施設等の追加等によるプログラムの充実 ・令和4年度に引き続き、研修基幹施設としての本院に加えて、それぞれ特長をもった連携施設等での研修を行いながら、症例等に関する知識、経験をまんべんなく習得できるよう、連携施設等の追加等によりプログラムの充実を図っている。 ○処遇改善 ・週5日制（変形労働制）の導入（令和6年4月～）による柔軟な働き方への対応 ○低侵襲医療トレーニングセンター及び遠隔診療トレーニングセンターの設置（令和5年4月～） ・トレーニングセンターの部屋を改修し、令和5年度には最新のシミュレーターを導入して24時間トレーニング可能な環境を整えた。また、医学科生・研修医向けのトレーニングプログラムも策定し、令和5年6月に研修医向けのトレーニングを開始している。研修医の段階から早期にトレーニングを開始することで、低侵襲医療及び遠隔診療に対応できる専攻医等若手医師育成についてのアピールを行い、専攻医の獲得につながるよう取り組んでいる。 具体的には、これらの研修医のトレーニング風景の下記LINEによる情報発信や地元放医療系番組への取材協力等により、学生が興味をもってもらうような仕掛け作りに取り組んでいる。 ○広報活動の強化 ・総合臨床研修センターLINEからの情報発信強化。総合臨床研修センターでの活動内容や診療科の入局説明会案内等、医学生及び研修医にとって有益な情報を週2～3回程度の頻度により発信。（LINE登録者数は、令和5年度当初は30名であったが、3月末の段階で430名程度へ増加。） ・医学生・初期臨床研修医と診療科との距離を近づける取り組みとして、WEBアンケートツールにより、医学生・研修医が「興味ある診療科」等の情報を登録。総合臨床研修センターでその登録情報により診療科とマッチングを行い、登録先診療科から、学会・研究会招待及び発表の場の提供等により入局アプローチを実施している。（3月末段階の登録者は115名） ○本学医学部医学科生の獲得に向けた動き ・すぐに専攻医採用者数に直結するものではないが、本学の優秀な医学科生が、初期臨床研修医及び専攻医として本院を選択してもらえる制度として、修学意欲のある本学医学科生に対しインセンティブとなる奨学金制度を令和6年4月から導入し、9名の医学生（新5年次生1名、新6年次生8名）が奨学生として決定した。 ・医学科学生サークル（Student Medical Club）を立ち上げ、勉強会、講演会、各種交流会等を実施し、早い段階から本院の研修医や専攻医としての進路について興味を持ってもらうような取組を行っている。 | 【D-2-2-1】 令和4年度と比較し、専攻医登録者数は86名へと大幅に増加したものの、目標値（年間101名）には至らなかった。上記のとおり、様々な取組を行っているが、専攻医増減の一つの指標となる本院の初期臨床研修医数が令和2年度以降、従来推移の半減となっていることが一因である。 そのため、本学医学生生の段階から初期臨床研修医、専攻医へと本院での研修希望者数が連動されるような長期的なビジョンでの対応が必要であり、令和5年度は、令和6年度から開始する本学学部生に向けた奨学金制度を整備した。 | | 90% | | |
| | | リカレント教育による高度医療人及び地域医療人の育成/第4期中期目標期間中の合計を72人以上とする。 | 平井副学長 | 経営戦略課 | 72 | 人 | - | - | - | 12 | 24 | 36 | 48 | 60 | 72 | リカレント教育による高度医療人及び地域医療人の確保として、令和5年度は33人の実績であり、年度目標値である12人の育成数を達成した。令和5年度実績（33人）の内訳は、令和5年度より新たに導入した術中麻酔管理領域パッケージを含む看護師特定行為研修の修了者数として15人（外科術後病棟管理領域パッケージ8人；院内3人、院外5人、術中麻酔管理領域パッケージ7人；院内2人、院外5人）、多職種連携の災害支援を担う高度医療人の育成を目的とする履修証明プログラムの修了者数18人である。 その他の取組として、令和4年度より開始した看護職キャリア支援事業による人事交流を介した相互研修（第一期派遣期間：令和4年10月～令和6年3月）では、期間中8名（本院からの出向：4名、本院への受入：4名）修了した。（本事業による実績は令和4年度に計上済み） 【学内用指標】 地域の医療機関に派遣する医療人として、目標値毎年25人の派遣数に対し、53名を派遣した。 寄附講座より地域医療拠点病院へ計49名（特任教員24名と常勤医師25名）を派遣し、派遣を通じた地域の病院・診療所等における安定した医療提供体制を維持するとともに、圏域全体における医療提供体制の充実や地域完結型の専門医療提供体制の構築等を推進した。また、「看護職キャリア支援センター」において地域医療拠点病院との相互派遣として第1期（令和4年10月～令和6年3月）に本院から4名の看護師が派遣された。 | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-----|---------|------|----|----------|-------|-------|-----|-----|-----|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|-----|----------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 実績値 | 実績値 (実数) |
| <p>学内の各研究組織と臨床各科との有機的な連携を促進し、附属病院の保有する膨大な臨床データやバイオマテリアルを有効活用できる研究環境の整備を行う。 (D-2-3)</p> <p>[SDGs目標：3,9]</p> | <p>Clinical Medicine分野における論文数/第4期中期目標期間（令和4年～令和9年）の年平均値を第3期中期目標期間（平成28年～令和2年）の年平均値から10%増加させる。</p> | 平井副学長 | 経営戦略課 | 110 | %/年 | 437 | 397 | 本 | 目標値 (%) | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | <p>生命科学系分野の各研究組織と異分野融合研究及び部局及び診療科を横断した共同研究を増加させるため研究費を措置し、臨床研究を推進するとともに、基盤的研究環境を整備する。また、国内外における研究成果発表を通して多施設共同研究の連携ネットワークを強化するとともに、臨床データやバイオマテリアルを有効活用するためのバイオバンク構築に向けた体制を整備する。</p> | <p>【D-2-3-1】 【D-2-3-2】 【D-2-3-3】 の各指標を推進するための取組について記載 病院又は生命科学系分野の各研究組織（臨床系講座（以下「臨床系」という。）の研究活性化を図るため、下記の院内公募型研究事業を令和4年度から展開している。 ・「熊本大学病院研究活性化プロジェクト」 先進医療に発展しうる研究シーズの探索や新規診断・治療法の開発につながる臨床・基礎・異分野融合共同研究の活性化の支援を目的とする。（令和4年度新規採択課題（9課題）：令和4年4月1日研究開始。うち、5課題を令和5年度も継続支援。令和5年度新規採択課題（4課題）：令和5年4月1日研究開始。予算規模：3年3億円（1,000万円/課題×3年×10課題程度） ・「熊本大学若手研究者活性化事業」 病院又は臨床系の若手研究者（令和5年度末年齢が40歳未満である者）の研究環境の整備を支援することにより、本院の若手研究者の研究の活性化を目的とする。（令和5年7月1日研究開始。予算規模：1年2,250万円（150万円/課題×15課題程度） ・「科研費採択支援」 科学研究費の申請にあたり、採択率の向上を目的として科研費審査委員経験者又は科研費保有者からの助言を得る「科研費審査委員経験者等助言制度」を令和4年度に引き続き実施するほか、令和4年度に実施された令和5年度科研費の応募に際し、A判定で不採択となった若手研究者の研究継続を支援すべく、「熊本大学病院若手研究者科研費再挑戦支援事業（予算規模：50万円/課題×10名程度）」を設立するなど、研究支援体制を充実させた。 【R6年3月末時点のClinical Medicine分野における第4期中の論文数（累積）】 ①論文数：814本（第3期との比較：102.5%）、②国際共著論文数：168本（第3期との比較：113.5%）、③Top10%論文数：117本（第3期との比較：109.8%） 【学内用指標】 熊本大学病院バイオバンク事業については、令和4年度に引き続き、本事業への同意取得及び血液（血漿、血清、buffy coat）検体並びに尿検体のバンキングを積極的に進めており、加えて組織検体のバンキングを令和5年度（6月26日）より開始した。令和6年3月末時点で、同意取得件数が10,840件、検体の保管件数が7,198件となっている。また、保管検体の分庫を開始し、検体の良質な保管環境の整備に資する-80℃全自動保管庫を導入した。 上記の取組を中心に研究活性化を行い、各研究組織と異分野融合研究、部局及び診療科を横断した共同研究の実施増に取り組みとともに企業が利用可能なバイオバンクを構築することによる企業との共同研究の実施増も図り論文数増加とその質向上に取り組む。</p> | <p>中期計画を十分に実施していない</p> | <p>【D-2-3-1、D-2-3-3】 Clinical Medicine分野の論文は、臨床医学系のみならず基礎医学系、センター系、自然科学系の研究者も作成しているため、論文数及びTOP10%論文数が目標値に達していない要因を特定することは困難であるが、「今後の医学教育の在り方に関する検討会中間取りまとめ」で報告があるように、全国的な傾向として、教員も含む医師が研究を行う時間数の確保が難しい状況である。第3期中期目標期間（以下「第3期」）と比較して、専攻医プログラム登録者数が減少していることから医師の1人あたりの診療に割く時間の減少は見込めず、研究を実施するマンパワー（医師）が増加傾向にない状況であり、本院においても同様の状況と予想される。 また、外部資金獲得実績（生命科学系研究部所属教員の獲得額除く）については、受託研究の件数及び1件あたりの契約金額の減少などの要因により第3期前半から年々減少している状況である。最近ではオープンジャーナル化が進められているが、新たな問題として円安とも関連したその急速なコスト増が顕在化している状況でもある。さらには、査読で求められるコメント（再実験）量、質はともに増加傾向にあり、特にハイインパクトジャーナルにおいて顕著である。 以上のような現状は、第3期からのClinical Medicine分野の論文数の10%増加の目標が達成できていない要因の一つであると推察される。さらに、論文数が増加していないことに伴い、TOP10%論文数も10%増加が達成出来ていないものと思われる。 なお、令和4年度以降は病院独自の取組を実施し、研究支援体制を強化している。今後の病院における研究支援についても、バイオバンク事業を活用した学内外の共同研究の推進を含め、支援体制強化を検討した。さらには、医師の働き改革に関する取組により、研究時間を確保することで目標を達成していきたい。</p> | 98% | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 104.2 | 102.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 414 | 407 | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | <p>Clinical Medicine分野における国際共著論文数/第4期中期目標期間（令和4年～令和9年）の年平均値を第3期中期目標期間（平成28年～令和2年）の年平均値から10%増加させる。</p> | | | 110 | %/年 | 82 | 74 | 本 | 目標値 (%) | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 113.5 | 113.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 84 | 84 | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | <p>Clinical Medicine分野におけるTop10%論文数/第4期中期目標期間（令和4年～令和9年）の年平均値を第3期中期目標期間（平成28年～令和2年）の年平均値から10%増加させる。</p> | | | 110 | %/年 | 59 | 52.8 | 本 | 目標値 (%) | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 119.3 | 109.8 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 63 | 58 | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| II 業務運営の改善及び効率化に関する事項（II-Vから全ての項目を選択） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>経営協議会の機能強化を図るため、学外委員が60%以上となるよう幅広いステークホルダーから委員を選出する。 また、学長選考・監察会議による学長の業務執行状況の評価方法を見直すとともに、評価結果を公表し、評価結果を法人経営の改善につなげる。 経営協議会においては、定期的に大学の経営状況を報告し、委員からの意見、助言等を法人経営の改善につなげる。 さらに、学内外の専門的な意見を法人経営に生かすため、本学の経営及び教育に関する事項について参加からの助言を反映させるとともに、併せて副理事制度等を活用することにより、次世代の経営層の育成を図る。</p> | <p>経営協議会の構成/令和4年度に学外委員を60%以上とする。</p> | 富澤理事 | 経営企画課 | 1 | % | 11 | 18 | 人 | 目標値 (%) | 60 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | <p>学長選考・監察会議において、令和3、4年度の業務執行状況の確認を行うとともに、経営協議会から出された意見や参加からの助言を踏まえた法人経営の改善について検討する。また、令和6年度からの経営協議会の学外委員を選考する。</p> | <p>6月19日開催の令和5年度第1回学長選考・監察会議において、学長から業務執行状況を報告し、過去2年間の執行状況を確認した。経営協議会学外委員からの意見を受け、予算の全体像が見える資料へと改善を図り、資産運用の上位区分取得について検討を開始した。 3月28日開催の令和5年度第11回教育研究評議会において、令和6年度からの経営協議会学外委員について審議、決定した。</p> | <p>中期計画を十分に実施している</p> | 100% | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 61 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | 11 | 11 | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 (%) | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標数値 | 基準値 | 単位 | | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 | |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|-------------|-------------|---------|---------|-----|---------|---------|------|-----|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------|---------|
| | | | | | | | | | | | 目標値 | 実績値 | 実績値(実数) | 基準値(変動) | 目標値 | 実績値 | | | | | | | 実績値(実数) |
| E-1 | (E-1-1) [SDGs目標：-] | 令和4年度以降、経営協議会の意見や 参加からの助言を踏まえた改善を実施 し、その改善結果を公表する。 | | 部 | 1 | (達成 年度に 「1」 入力) | - | - | - | | 目標値 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | 的確かかつ効率的な内部監査を実施す るため、内部監査体制の不断の見直し を行い、内部監査機能を強化すると ともに、監事が独自に十分な監査業務が 実施できるよう、監事監査の支援機能が 及び実施体制を強化する。 また、内部統制を機能させるため、 内部統制委員会において、業務方法 書、関連規則及び責任体制について不 断の見直しを行い、業務の有効性及び 効率性の向上、法令等の遵守、資産の 保全並びに財務報告等の信頼性の確保 を目的として、本学の業務執行状況を 評価し、評価結果を公表する。 (E-1-2) [SDGs目標：-] | 令和4年度に、監事と内部監査事務担 当者による定期的な監査の情報共有・ 意見交換を行う監査業務連絡会議を設 置し、令和5年度以降毎年度検証を行 い、第4期中期目標期間の最終年度に 運営形態を確定する。 | 富 澤 理 事 | 監 査 室 | 1 | (設置 及び検証 年度に 「1」 を入力) | - | 1 | - | 目標値 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | ・監査業務連絡会議の実施状況を踏まえた検証を 行い、必要に応じて会議形態の変更を行う。 ・検討結果を踏まえて、新組織案、事務職員配 置案を作成・提示し、関係各課と調整を行う。 ・所掌事務課との検討結果を踏まえ、現在、監 事監査報告を行っている会議体の移行と併せて、 該当する会議体を 確定し、運営方法の検討、及び必要に応じて 審議内容等の規則改正等の整備を行う。 | ・第5回監査業務連絡会議（令和5年12月19日開催）及び第6回監査業務連絡 会議（令和6年2月1日開催）において当該会議の検証を行い、前年度までの 不定期開催から定期開催に変更した。また、当該会議への他部署職員の参 加についても検討を行った。 ・監事監査の支援体制を強化するため、監事支援業務を新たに洗い出すと 共に、監査室全体の業務を整理・再編し分担表を見直した。 ・令和5年7月25日開催の政策調整会議の後、渡辺監事から各理事及び担当 事務部長等へ指図書事項に対するフォローアップの流れについて説明が行わ れ、各担当理事が目標管理シートを作成し監事へ提出後、渡辺監事が各理 事に進捗状況を確認することとなった。 | 中期計画 を十分に 実施して いる | 100% | |
| | | | | | | | | | | | 実績値 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | 第4期中期目標期間中に監事専属の事 務担当者を配置する。 | 第4期中期目標期間中に業務執行状況 の評価体制を整備し、評価を実施す る。また、評価結果を公表する。 | 1 | (配置 年度に 「1」 を入力) | - | - | - | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | 第4期中期目標期間中に業務執行状況 の評価体制を整備し、評価を実施す る。また、評価結果を公表する。 | 第4期中期目標期間中に業務執行状況 の評価体制を整備し、評価を実施す る。また、評価結果を公表する。 | 1 | (実 施、公 表年 度に 「1」 を入力) | - | - | - | 目標値 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | E-2 | 保有資産を最大限活用するため、大 学施設の活用実態を把握し施設（ス ペース）の再配分及び共用スペースの 確保を図ることにより、施設（ス ペース）の有効活用を推進する。 また、土地の有効活用計画を策定 し、計画に基づく土地の利活用を推進 する。 (E-2-1) [SDGs目標：-] | 令和4年度に施設管理システムを構築 し、第4期中期目標期間中毎年度運用 する。 | 黒 沼 理 事 | 施 設 企 画 課 | 1 | (構 築、運 用年 度に 「1」 を入力) | - | - | - | 目標値 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 施設（スペース）の再配分及び共用スペースの確 保に関する基本方針を策定する。 また、共用スペース（競争的スペース）の利用率 90%以上を確保する。 さらに、土地の有効活用計画に基づく土地の有効 活用を推進する。 | 施設管理システムにて全室使用実態調査を実施し、施設（スペース）の利 用実態の把握・分析を行い、施設（スペース）の再配分及び共用スペース の確保に関する基本方針を策定した。 また、令和5年度の共用スペース「競争的スペース」（学内公募によりフレ キシブルに活用できるスペース）の利用率は95.9%であり、第4期中期 計画期間の年度平均は95.5%となり、90%以上となった。 土地の有効活用については、昨年度に売却の方針が決まった新屋敷2団 地、南町2団地、黒髪南団地（飛び地）の3団地について、文部科学大臣 へ認可申請し大臣認可がおりた。 次年度に土地売却の手続き（入札等）を行う予定としている。 | 中期計画 を十分に 実施して いる | 100% | |
| | | | | | | | | | | | 実績値 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 実績値(実数) | | | | | | | | | | | - | - | - | - | - | - | | | | | | | |
| | | 共用スペース「戦略的スペース」（大 学の戦略等に基づき活用できるス ペース）の創出/第4期中期目標期間の合 計を1,000㎡以上とする。 | 共用スペース「戦略的スペース」（大 学の戦略等に基づき活用できるス ペース）の創出/第4期中期目標期間の合 計を1,000㎡以上とする。 | 1000 | ㎡ | - | - | - | 目標値 (㎡) | 200 | 200 | 200 | 200 | 1000 | 1000 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 220 | 220 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | 共用スペース「競争的スペース」（学 内公募によりフレキシブルに活用で きるスペース）の利用率/第4期中期目 標期間の年度平均を90%以上とする。 | 共用スペース「競争的スペース」（学 内公募によりフレキシブルに活用で きるスペース）の利用率/第4期中期目 標期間の年度平均を90%以上とする。 | 90 | %/年 | - | - | - | 目標値 (%) | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 95.1 | 95.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | 4894 | 4915 | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | | 土地の有効活用の実績/第4期中期目 標期間の合計を3件以上とする。 | 土地の有効活用の実績/第4期中期目 標期間の合計を3件以上とする。 | 3 | 件 | - | 1 | 件 | 目標値 (件) | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| E-2 | 文理融合研究・教育や地方公共団 体・産業界とのイノベーションコ モンズ（共創拠点）、歴史的・文化的資源 の活用など、全学的な施設マネジ メントによる戦略等に基づく計画的な施 設・設備整備を実施し、地域・社会 ・世界への貢献に寄与する。 (E-2-2) [SDGs目標：-] | 第4期中期目標期間中毎年度、学内 官舎・学生寮のインフラ整備計画を策定する。 | 黒 沼 理 事 | 施 設 企 画 課 | 1 | (策定 年度に 「1」 を入力) | - | - | - | 目標値 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | インフラ長寿命化計画（個別施設計画）を更新 し、機能強化に係る評価を踏まえた施設整備に 関する計画を策定し、計画等に沿った施設整備を 実施する。 | 令和6年度学内官舎分類整理表を策定した。 また、インフラ長寿命化計画（個別施設計画）を更新し、機能強化に係る 評価を踏まえた計画に沿って、屋上防水改修、空調設備更新及び照明設備 更新等を実施した。 また、今年度の学内予算等による施設整備の実績は約4.3億円であり、第4 期中期計画期間の年度平均は約4.4億円となり、2.8億円以上となった。 | 中期計画 を十分に 実施して いる | 100% | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | |
| | | 施設整備の実績/第4期中期目標期間 の年度平均額を2.8億円以上とする。 | 施設整備の実績/第4期中期目標期間 の年度平均額を2.8億円以上とする。 | 2.8 | 億円 | - | 1.8 | 億円/年 | 目標値 (億円) | 2.8 | 2.8 | 2.8 | 2.8 | 2.8 | 2.8 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 4.5 | 4.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| | 施設整備の実績/第4期中期目標期間 の年度平均額を2.8億円以上とする。 | 施設整備の実績/第4期中期目標期間 の年度平均額を2.8億円以上とする。 | 2.8 | 億円 | - | 1.8 | 億円/年 | 目標値 (億円) | 2.8 | 2.8 | 2.8 | 2.8 | 2.8 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 実績値 | 4.5 | 4.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| | 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 |
|------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-------|-----------------|---------|-------|-----|----------|---------|-----|----------|----------|---------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------|----|
| | | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 実績値 | 実績値 (実数) | 基準値 (変動) | 目標値 (%) | 実績値 | | | | | | |
| II 財務内容の改善に関する事項 | F-1 | 財源の多元化と安定的な財務基盤を確立するため、産業界との共同研究の中間経費比率30%以上を達成するとともに、学長等のトップセールスで産業界との共創を進めること等により、共同研究間接経費の増収を図る。 (F-1-1) (SDGs目標：-) | 清水副学長 | 産学連携推進課 | 140 | %/年 | 123080 | 87913 | 千円 | 目標値 (%) | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | 前年度に引き続き、産業界との共同研究の中間経費比率30%以上を達成するとともに、学長等のトップセールスや企業との円滑な意見交換・情報交換を継続的に実施し、第4期中期目標期間の共同研究間接経費の年度平均受入額が、第3期中期目標期間の40%以上の増額となるよう増収を図る。 令和3年度から、企業との共同研究は間接経費率30%を完全実施し、適切に運用している。 また、前年度に引き続き、学長のトップセールスを半導体関連企業及び製薬メーカー・医療機器メーカーを重点的に行った。 また、前年度、産学ナノマテリアル研究所に設置した株式会社ダイセルとの共同研究講座は、今年度に包括的連携協定を締結し、研究テーマの追加、参画教員の増加により、受け入れる共同研究費が大幅に増加した。 更に、前年度、学長のトップセールスにより包括的連携協定を締結したGEヘルスケア・ジャパン株式会社とは、複数の新規テーマで共同研究を実施する予定であり、令和6年度での契約に向け手続きを進めている。 なお、共同研究間接経費の受入額は、第3期中期目標期間の年度平均受入額87,913千円に対し197,599千円（124%増加）となり、40%以上増加の目標を大幅に達成した。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | |
| | | 実績値 | | | | | | | | 197 | 211 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | | 実績値 (実数) | | | | | | | | 172809 | 185204 | - | - | - | - | | | | | | | |
| | | 新たな財源を確保し安定的な財務基盤を確立するため、寄附金について産業界・自治体等へ積極的に働きかけ増収を図る。 (F-1-2) (SDGs目標：-) | 清水副学長 | 産学連携推進課 | 101 | %/年 | 1833 | 1832 | 百万円 | 目標値 (%) | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 前年度に引き続き、協定締結金融機関、自治体、地元経済界等との連携を推進し、幅広い連携関係を構築することにより寄附金獲得に向けた取組を実施するとともに、クラウドファンディングによる資金獲得を推進する。併せて、学長、役員、部局長等が産業界・自治体等へ積極的に働きかけること等により、寄附金の獲得に継続して取り組む。 クラウドファンディングについては、業務提携先と（READYFOR、グローバルクラウドファンディング）連携し、令和5年度に4つのプロジェクトを実施、すべて目標金額を達成した。寄附総額は、約3586万円、うち約179万円はOH(5%)として徴収した。 また、学長、副学長等が産業界・自治体等へ訪問し、寄附をお願いすることにより寄附金の獲得に努めた。 なお、産業界・自治体等からの第4期中期目標期間における寄附金受入額の年度平均は、第3期中期目標期間の年度平均受入額の1,832百万円に対し1,850百万円（101%）となり、目標を達成することができた。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | |
| 実績値 | 103 | 101 | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | 1879 | 1850 | | | | | | | | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| | | 効率的な資産運用による安定的な財務基盤を確立するため、収支状況を点検したうえで余裕金の運用計画を策定し、安全性及び流動性を踏まえた効果的な資産運用を行う。 (F-1-3) (SDGs目標：-) | 黒沼理事 | 財務課 | 130 | % | 63130 | 48561 | 千円 | 目標値 (%) | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 130 | 前年度に策定した余裕金の運用計画に基づき、その時々々の金融情勢、金融機関等の経営状況及び安全性を考慮しつつ、最も有益な運用相手方を選定し運用するとともに、収支状況を毎月点検し、効果的な短期運用も実施する。また、翌年度の資金管理方針及び資金繰計画を策定し、余裕金の運用計画を決定する。 ラダー型の運用計画等に基づき、運用相手方各社の自己資本比率等を調査・確認し安全性を確保しつつ着実に実施した結果、令和5年度の利息収入は前年度比約25%増となった。 また、令和6年度の資金管理方針等については、毎月の収支状況等を精査した上で策定し、令和6年3月開催の資金委員会及び役員会へ諮り、余裕金の運用計画を決定した。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | |
| 実績値 | 35 | 79 | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | 17092 | 38423 | | | | | | | | - | - | - | - | | | | | | | | | |
| | | IV 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する事項 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| G-1 | | 教育研究水準の向上を図り、本学の目的及び使命を達成するため、内部質保証体制を確立する。教育、研究、社会貢献、国際化等の領域において、IR(Institutional Research)を活用した自己点検・評価を毎年度実施し改善サイクルを強化するとともに、その結果をWebサイトにおいて公表する。さらに、自己点検・評価に対しての多様なステークホルダーによる外部評価を定期的に実施し、検証結果を法人経営に活用する。 (G-1-1) (SDGs目標：-) | 富澤理事 | 経営企画本部 | 1 | (確立、実施年度に「1」入力) | - | - | - | 目標値 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 自己点検・評価を実施し、評価結果をWebサイトで公表する。 また、ステークホルダーによる外部評価実施の具体的な方策を立案する。 令和4年度に実施した自己点検・評価の評価結果について本学HPにおいて公表した。6月13日付けで各推進責任者宛に自己点検・評価の実施を依頼し、自己点検・評価結果報告、エビデンスは10月末、改善計画書、改善実施状況報告書は3月末を提出期限としている。 また、外部評価実施に関し、具体案を策定し、3月開催の大学評価会議に附議し了承を得た。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 第4期中期目標期間中にアクセス解析、アンケート調査等による広報活動の効果測定を行い、ステークホルダーに応じた広報活動を実施する。 本学への理解・支持を獲得するため、学内外のステークホルダーに対して情報提供を行う。また、発信する情報の内容や方法について、多様なステークホルダーの意見を活かし、広報発信のより一層の充実を図る。さらに、海外拠点や海外同窓会組織等への海外向け広報に対して、ソーシャルメディアによる情報発信を拡充するとともに、これまでに形成されたネットワークを活用し、効果的なプロモーションを行う。 (G-1-2) (SDGs目標：-) | 富澤理事 | 経営企画本部 | 1 | (実施年度に「1」入力) | - | - | - | 目標値 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | アクセス解析、アンケート調査の実施について、方針を決定する。また、海外向け広報について、ソーシャルメディアを活用した広報発信の検討を開始する。 広報活動の効果測定に関しては、Webサイトのアクセス数やツイートアクティビティを毎月確認し、インプレッション数の多い項目に関しての分析を行うとともに、次年度以降の広報活動の効果測定の実施について、具体的な方策を広報企画・実施委員会で提案し、了承を得た。 また、海外向け広報については、昨年度広報に関する指針を策定し、自動英語翻訳機能を利用したWebサイトの構築について検討したが、費用や利便性等、多面的な側面からの精査が必要なため、引き続き検討を行う。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | | |
| 実績値 | 0 | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | | | | | | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | | | | | | | | | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| 目標値 | 1 | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | |
| 実績値 | 1 | | | | | | | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| 実績値 (実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基準値 (変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|----|---------|-----|----|------------|-----------|-------|------|----|----|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| V その他業務運営に関する重要事項 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H-1 | 利便性の維持向上と情報セキュリティを高いレベルでバランスさせることで、地震・洪水などの自然災害や感染症を含む多様な不測の事態にも耐えうる強靱かつ柔軟な情報システムの構築を推進し、事業継続性を向上させる。学内における押印の廃止、定型業務のRPA対応、窓口業務のAI技術を用いた自動化を図るための事務・業務支援システムの導入等を推進し、働き方改革への対応を進める。 さらに、業務プロセスのペーパーレス化、マイナンバーカードの電子証明書としての活用促進により、業務の省力化を図る。その際、病院、附属学校園などを含めた学内全組織を対象として業務分析を進め、継続的な業務見直しを実施する。 (H-1-1) [SDGs目標:8, 11] | 学内向け申請書のWeb申請化率/第4期中期目標期間の最終年度までに90%以上とする。 学生向け窓口のオンライン化率/第4期中期目標期間の最終年度までに80%以上とする。 | 宇佐川理事 | 情報企画課 | 90 | % | - | - | - | 目標値 (%) | 20 | 40 | 60 | 80 | 90 | 90 | 各種申請業務のWEBシステムによる電子化（40%）。人工知能を活用した自動会話プログラム（チャットボット）を導入する窓口数20%。RPA導入を45シナリオ作成。業務システムのクラウド化1件。 ・学内向け申請書等のweb化については、DX対象業務の洗い出し等によって各課から依頼があったものや本学規則において定められている申請様式の中から、計50の業務についてはシステム作成等各種対応を行った。 ・チャットボットについては、導入する製品を決定し、初期設定や動作確認を行った上で、3チャットボットを作成、稼働開始した。 ・クラウド化については、今年度は兼業申請システムのクラウド化を完了した。また、MS社のAzure環境へオンプレで稼働しているサーバを移行した場合、どれだけのソースが必要になるかなどのアセスメントを実施し、移行するサーバの検討を行った。 | 中期計画を十分に実施していない | チャットボット製品を導入後、順次開発、稼働する予定で進めているが、稼働を予定していた1部署との調整が完了できず、結果として今年度は3部署の稼働となった。令和6年度は、全学的な協力要請を行い、各部署の現状を把握し、それに沿った開発・導入が進められるようスケジュールを設定する。 | 90% | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 30.4 | 44.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値(実数) | 63 | 113 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値(変動) | 207 | 255 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 目標値 (%) | 10 | 20 | 40 | 60 | 80 | 80 | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | | | | | 実績値(実数) | 0 | 3 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 基準値(変動) | 20 | 23 | - | - | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 目標値(システム) | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | |
| | 実績値 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | |
| DX推進の基本構想である「熊本大学総合情報環境構想」に基づきデジタル・キャンパスを実現するため、ネットワーク上のセキュリティに加え、入退管理を含むリアル・キャンパスのセキュリティを、AI・ロボット技術を活用し確保する。 また、ヒューマンエラー抑制のための研修体制の強化、継続的な監査による保守体制の維持強化を行う。 さらに、事業の継続性を高めるために学内でのICTに精通した人材の計画的育成を図り、教職員への体系的な研修を推進する。 (H-1-2) [SDGs目標:8] | 研修受講率/第4期中期目標期間の最終年度までに対象者の年度受講率が95%以上とする。 対象施設の入退室集中管理化率/第4期中期目標期間の最終年度までに70%以上とする。 | 宇佐川理事 | 情報企画課 | 95 | % | - | - | - | 目標値 (%) | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | 95 | ・安全環境関係研修の実施 前年度までの取り組みに加え、研修時期の更なる早期化等の検討を行い、受講率85%を達成する。 ・各施設の入退室システムのログ収集方法等の検討 教職員・学生向けの情報セキュリティ研修を6月26日に開始した。昨年度より3ヶ月近く研修開始日を早めた（昨年度は9月22日開始）上、研修受講期間を2月29日まで延長した。未受講の学生に対し、熊大ポータルに「研修受講」アラートを表示し、ダイレクトメールで督促を行い受講を呼びかけたことで、受講率（全体）は86.6%となり、目標値を達成できた。しかし、この内訳は、教職員の受講率は99.3%、学生の受講率は81.0%で、目標値に対し学生の受講率が低いため、これを向上させる取り組みが必要と考えており、学生へのアプローチを更に強化するなどの対策を検討する。各施設の入退室集中管理については、各入退室管理用サーバにある入退室ログを収集する検討を行った。 | 中期計画を十分に実施している | 100% | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 80.1 | 86.6 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | 10581 | 11556 | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値(変動) | 13206 | 13347 | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 目標値 (%) | 0 | 0 | 0 | 70 | 70 | 70 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 実績値(実数) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | 基準値(変動) | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | (その他の記載事項) | | | | | | | | | | | | |
| 1. 人事に関する計画 (1) 中長期的な人事計画に基づき、適切な人員管理を行うとともに、教員定数における学長裁量ポストを計画的に活用し、大学の重点施策に戦略的に配置する。 (2) 研究者の多様性を高めるとともに、組織の活性化を図るため、若手研究者が自立して研究できる制度及び女性教員の雇用を促進する制度を構築し、併せて、これらの研究者が直面する子育てや育児休業に対する支援制度を充実することにより、若手研究者及び女性教員の確保に努める。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 学長裁量ポストの活用について大学戦略会議で審議し、部局に計画的に配分する。ヤング・テニュアトラック、ウーマン・テニュアトラック制度等を活用し、若手研究者及び女性教員の確保に努める。 熊本大学大学院フェローシッププログラムに係る博士後期課程修了者及び博士課程修了者の雇用取扱要項を令和5年4月1日施行で学長裁定にて制定し、令和6年度から育成助教として雇用する体制を整えた。ウーマン・テニュアトラック制度の活用については、令和5年5月30日開催の大学戦略会議において、大学院生命科学研究所（薬学系）の准教授以下の選考について了承され、令和5年度中に1名採用された。ヤング・テニュアトラック制度の活用については、令和5年10月3日開催の大学戦略会議において、大学院生命科学研究所（医学系及び保健学系）の准教授以下の選考について了承され、令和6年度に保健学系で採用予定である。このことにより、若手研究者及び女性教員のさらなる確保に繋がる。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 倉田副学長 人事課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

○第4期中期目標・中期計画（令和5年度）実績報告

| 中期計画 | 検証可能な評価指標 | 担当理事等 | 担当部課 | 最終目標値 | 単位 | 最終目標実数値 | 基準値 | 単位 | R4 | R5 | R6 | R7 | R8 | R9 | 中期目標・計画達成に向けた工程 | 実績報告 | 自己評価 | 未達成の理由 | 進捗率 | 備考 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------|-------|----|---------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------|----|
| 2. コンプライアンスに関する計画 公正な研究活動や適正な研究費の執行を推進するため、「研究活動における不正行為への対応等に関するガイドライン」及び「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン（実施基準）」を踏まえた学内規則「熊本大学における研究不正の防止等に関する規則」等に基づき、明確な責任体制のもと、ガバナンスを強化し、徹底した指導・管理・監査を実施する。 さらに、eラーニングコンテンツを利用した研修の実施及び「公正研究推進ハンドブック」の配布等による、コンプライアンス教育や啓発活動を行うとともに、剽窃窓作の検出ソフトウェアの活用等により、研究不正の発生を未然に防止する取組を実施する。 | | 富澤理事 | 研究推進課 | | | | | | | | | | | | ・内部監査結果を学内関係者で共有する等有効活用し、組織全体としての意識醸成を図る。 ・「熊本大学における研究不正の防止等に関するコンプライアンス教育及び啓発活動実施計画」に基づき、構成員に対するコンプライアンス教育及び啓発活動を徹底する。 ・剽窃検出・チェックツール「iThenticate」の利用者数、利用文書数を増加させる。 | ・内部監査の結果及び改善措置の周知、取組みへの徹底を依頼する文書を、統括管理責任者からコンプライアンス推進責任者宛て（内部監査の結果や対応等について、コンプライアンス推進責任者まで情報が届くよう）令和5年6月27日付けで発出した。 ・合わせて内部監査結果の有効活用の取組として、経費執行に関する指摘事項をまとめた「事例集」を作成し、上記依頼に含めるとともに、全教職員宛メール配信にて注意喚起を行うことで、組織全体として再発防止の意識醸成を図った。 ・「熊本大学における研究不正の防止等に関するコンプライアンス教育及び啓発活動実施計画」に基づき、コンプライアンス教育については、4月に「公正研究推進ハンドブック」及び「熊本大学における公正な研究活動の推進について」の配付を行った。（令和5年度からは利便性を考慮しデータ配付。）さらに、科研費の執行等に関する説明会（7月）、科研費公募要領等説明会（8月）開催時に、公正な研究活動の推進に関する研修をWEB上で実施したほか、学外講師による研究不正防止WEB研修（2月）を実施した。また、啓発活動として、四半期に一度の公正研究に関する情報のメール送信（6月、9月、11月、3月）、全学会議等（公正研究推進会議、教育研究評議会等）で公正研究に関する情報の共有・周知（6月、12月、3月）、文科省通知に基づく「査読における不適切な行為の防止について」の全学への注意喚起（11月）、構成員に対する研究倫理に関する意識調査（12月～2月）を行った。 ・「iThenticate」の利用について、教職員及び学生へメールや学内掲示板で案内を行い、「iThenticate」の販売元であるTurnitinが7月と3月に開催した利用者向けセミナーを周知し、利用促進に努めた。4月1日から3月31日の期間で新規利用者は65名、利用文書数は3,068件となっている。今後は利用案内回数を増やし、新規利用者の獲得及び既存利用者の更なるツール活用による利用文書数の増加を図っていくこととする。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | |
| 3. 安全管理に関する計画 (1) 教職員、学生等の安全衛生意識の向上のため、安全衛生に関する規則等の周知を行うとともに、安全衛生管理行動計画に基づく安全及び健康に関する教育啓発活動と安全衛生活動の推進を図る。 (2) 安全衛生基準を周知し、統一した安全衛生対策チェックリストにより、事務室、研究室等を管理する教職員による自己評価を実施する。また、衛生管理者等による現地確認を行うことにより、教職員、学生等の教育研究等の安全衛生の確保とその向上を図る。 (3) 毒物、劇物、危険物等の化学物質を適正に管理するために、研究室等において化学物質在庫量、有害性・危険性を把握し、リスク評価等を実施する。また、化学物質管理状況の監視・指導を継続して実施する。 | | 水元理事 | 施設管理課 | | | | | | | | | | | | (1) 毎年度、安全衛生管理行動計画を策定し、教職員、学生を対象とした教育啓発活動を実施する。 (2) 安全衛生対策チェックリストによる自己評価及び第三者評価を実施する。 (3) 化学物質を適正に管理するために管理状況の見える化を行い、危険有害物管理状況評価一覧を作成する。また、化学物質管理状況の監視、指導を継続して実施する。 | (1) 中央安全衛生委員会で策定した「令和5年度安全衛生管理行動計画」に基づき、安全と健康に関する啓発活動として、化学物質管理説明会（4月開催：290名）、高圧ガスボンベ取扱説明会（6月開催：179名）、事務系職員向け安全衛生教育（4月開催：25名）を開催した。また、9月から10月まで「管理職及び部下を持つ職員のためのメンタルヘルスマネジメント研修（受講者：648名）を開催した。 さらに、救命措置講習会（4月、11月開催：80名）、電気安全講習会（7月開催：59名）、メンタルヘルス講演会（セルフケア）を2回、①ハイブリッド開催（10月）：139名、アーカイブ視聴：233名、②対面開催（10月）：45名）、労働安全衛生講演会の一環として、コミュニケーションスキル向上のための講演会（11月開催：80名）を開催した。 また、環境安全センターと保健センターで安全教育及び健康・衛生教育をeラーニングで行った。受講者数は、新入生総合教育講座（安全1,024名、健康：1,200名）、「安心を手に入れるための安全」（77名）、「安心を手に入れるため健康」（64名）であった。さらに、環境安全センターでは、化学物質取扱者に対して化学物質取扱講座（4月開催：2,216名）を開催した。 (2) 7月から部屋の管理責任者等が「安全衛生対策チェックリスト」により、使用している部屋の管理状況について自己評価を実施した。また、9月から各事業場において衛生管理者による現地確認（第三者評価）を実施した。自己評価及び第三者評価結果は、各事業場安全衛生委員会及び中央安全衛生委員会（3月開催）に報告するとともに、実施内容について見直しを行った。 (3) 化学物質管理支援システム（YAKUMO）から、抽出した情報をもとに、4月に依頼した「化学物質のリスクアセスメント（危険性、有害性を把握し、構成員に周知すること）」及び「作業環境測定申告」、「毒物劇物の棚卸」の実施状況、「化学物質管理説明会」の受講状況を調査し、評価一覧を作成した。実施期限までに未完了であったグループについては改善指示を行い、8月までに全グループ（252グループ）で完了した。また、労働安全衛生法施行規則等改正に応じた化学物質管理体制及び監視体制を強化するため、中央安全衛生委員会化学物質管理専門委員会で化学物質管理者及び保護具着用責任者の選任方法、化学物質教育等を検討し、中央安全衛生委員会（3月開催）で審議・決定した。環境安全センターでは、7月から12月まで黒髪事業場の研究室等における化学物質管理状況の把握、意見収集等を行うために専門巡視（化学安全）を行い、必要に応じて指導等を行った。 さらに、関係教職員を中央労働災害防止協会等が主催する化学物質管理者研修、保護具着用保護具着用管理責任者研修等に参加させて化学物質管理に必要な知識・情報等を得ることができ、本学における化学物質管理体制及び監視体制等を検討する上で参考にした。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | |
| 4. マイナンバーカードの普及促進に関する計画 (1) 教職員については、マイナンバーカードの健康保険証利用の取組を推進するとともに、コンビニエンスストア等での住民票取得などの様々な利用メリットについて継続的に周知を行い、マイナンバーカード取得率を高める。 また、学生に対しても、社会保険制度などでの利用メリットを含め、マイナンバー制度について啓発を行い、マイナンバーカード取得の促進を図る。 (2) 在学生・卒業生向けの通知・証明書等を、「マイナポータルと民間企業をつなぐ民間送達サービス」を活用して提供するための環境構築について、費用対効果を含め検討する。 (3) 学内施設利用申し込み等の学外者の利用申請を、「マイナンバーカードに格納された電子証明書を活用しオンライン上で本人確認を行うサービス」を活用して行うための環境構築について、費用対効果を含め検討する。 | | 宇佐川理事 | 情報企画課 | | | | | | | | | | | | ・国及び文部科学省の方策に基づき、マイナンバーカードの様々な利用メリットについて継続的に周知を行い、マイナンバーカードの取得率を高める。 ・マイナポータル「e-私書箱」及び「e-Ninsho」のサービスについて、他機関の利用状況及び検討状況の調査を継続して行うと共に、本学での利用の可能性及び費用対効果について検討する。 | ・文部科学省からの依頼に基づき、マイナンバーカードの取得及び積極的な活用等について、教職員への周知を行った。 ・株式会社野村総合研究所（NRI）と教育機関におけるマイナンバーカードの活用等の実証実験を引き続き行っており、マイナポータルへの利用者登録とマイナンバーカードによる認証及び熊本大学ID（熊大ID）の認証を活用して、教職員（希望者）を対象に、e-私書箱（NRI）サービスによる給与明細（イメージ）の電子ファイルの交付を実施した。なお、本年度実施したマイナンバーカードと熊大IDの認証を連携したe-私書箱サービスによる電子交付は、全国の大学では初の試みである。 ・学生（希望者）を対象に、e-私書箱サービスによる学内通知及び成績証明書（ダミー）の電子ファイルの交付を実施した。 | 中期計画を十分に実施している | | 100% | |