

- (3) 任期の定め : 有 (下記「9. 任期」を参照)
- (4) 試用期間 : 6か月
- (5) 勤務場所 : (雇入れ直後) 熊本大学黒髪地区
(変更の範囲) 熊本大学の定める範囲
- (6) 時間外労働 : 時間外、深夜、休日労働の有無 有
- (7) 賃金等 : 国立大学法人熊本大学2号年俸制適用職員給与規則に定めるところによる
- (8) 社会保険 : 文部科学省共済組合、雇用保険及び労災保険に加入
- (9) 雇用者 : 国立大学法人熊本大学

9. 任期

採用後5年間(採用後、3年経過後に中間評価を行います)

※概ね採用4年3ヶ月経過後のテニユア審査を経て、テニユア審査に合格した後は、テニユア(助教)を付与します。テニユア審査は、次の審査基準に基づき行います。

- (1) 研究活動
 - 1) 研究業績
 - 2) 研究費獲得状況
- (2) 教育活動
- (3) その他評価を行うために必要な業績(学術及び社会活動等)

10. 研究費・研究環境等

- (1) 研究の支援等を行うメンターとして、産業ナノマテリアル研究所教授を充てます。
- (2) 大学院生の教育に参画し、教育活動を行うことができます。

11. 提出書類

- (1) 履歴書(様式なし、市販のもので可) 1部
写真を貼付し、連絡先にEメールアドレスも記入してください。なお、男女を問わず、出産、育児、介護に専念(あるいは従事)した期間について考慮することを希望される場合は、付記してください。
- (2) 申告書(下記のテンプレートを利用してください) 1部
<https://www.iina.kumamoto-u.ac.jp/wp/wp-content/uploads/2024/06/shinkoku.docx>
- (3) 研究略歴および業績リスト 1部
査読付き原著学術雑誌論文(掲載決定済みも含む)、査読付き国際会議論文、レビュー論文、紀要・総説・解説・研究報告等、学位論文、著書、作品、特許、講演、学会賞等の受賞、外部資金の取得状況、教育業績、その他の業績等。
(3)、(5)～(7)の書式は、下記ホームページのテンプレートを利用してください。
<https://www.iina.kumamoto-u.ac.jp/wp/wp-content/uploads/2024/06/template20240617.docx>
- (4) 主要論文5編の別刷り(コピー可) 1部
- (5) 現在までの研究概要(A4用紙に2000字程度) 1部
- (6) 今後の研究計画と抱負(A4用紙に1000字程度) 1部
- (7) 学生の教育に対する抱負(A4用紙に1000字程度) 1部
- (8) 所見を求めうる方(2名)の氏名・所属・連絡先 1部
※連絡先は、Eメールアドレス及び電話番号を記入すること。

12. 提出方法

上記提出書類をプリントしたものの1部と、そのPDFファイルを納めたCD-ROMあるいはUSBメモリを同封した封筒に「産業ナノマテリアル研究所二次元ナノマテリアル部門テニユアトラック助教応募書類」と朱書きし、下記書類提出先に簡易書留にて郵送願います。

13. 選考方法 第一次選考 書類審査 令和6年10月上旬（予定）
 第二次選考 面接 令和6年10月下旬（予定）
※面接時の旅費・宿泊等の移動に関する経費は自己負担となります。なお、状況により遠隔による面接を行う場合があります。
※熊本大学産業ナノマテリアル研究所では、業績及び資格等に関わる評価が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
14. 書類提出先 〒860-8555 熊本市中央区黒髪 2-39-1
 熊本大学産業ナノマテリアル研究所
 所長 伊田 進太郎
 TEL: 096-342-3658（直通） E-mail: ida-s@kumamoto-u.ac.jp
15. 問合せ先 〒860-8555 熊本市中央区黒髪 2-39-1
 熊本大学産業ナノマテリアル研究所
 所長 伊田 進太郎
 TEL: 096-342-3658（直通） E-mail: ida-s@kumamoto-u.ac.jp
16. その他
- (1) 応募書類に含まれる個人情報は、国立大学法人熊本大学の定めに従い、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。なお、応募書類および提出物は返却いたしません。
 - (2) 選考にあたっては、男女共同参画社会基本法の精神に則り、適正に行います。
 - (3) 熊本大学はダイバーシティを推進しています。詳細はホームページをご覧ください。
<https://diversity.kumamoto-u.ac.jp/activities>
 - (4) 業績の評価に当たっては、産前産後休暇、育児・介護休業及び育児・介護のための短時間勤務の期間について、応募者が不利にならないよう考慮します。